

▲ Μέσω του Miclusterjobs, της μοναδικής εξειδικευμένης διαδικτυακής υπηρεσίας  
**Μικροηλεκτρονική και νανοτεχνολογία**  
**«θέλουν» ταλαντούχους εργαζόμενους**

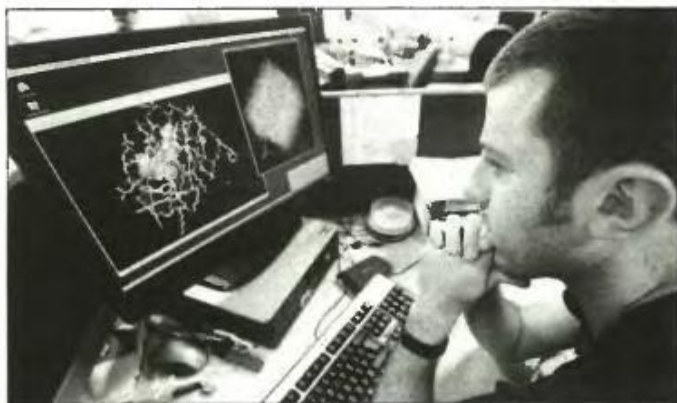
ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ για την πρώτη εφαρμογή e-recruitment στο χώρο της μικροηλεκτρονικής και της νανοτεχνολογίας που έγινε διαθέσιμη σε εταιρίες και υποψήφιους πριν από λίγους μήνες. Το [www.miclusterjobs.com](http://www.miclusterjobs.com) είναι η μοναδική εξειδικευμένη υπηρεσία στελέωσης μέσω διαδικτύου για θέσεις στους κλάδους της μικρο-

Του **Κων. Μοδικού\***

ηλεκτρονικής και της νανοτεχνολογίας

στην Ελλάδα. Απευθύνεται σε εταιρίες των συγκεκριμένων κλάδων που ενδιαφέρονται να καλύψουν τις εξειδικευμένες ανάγκες στελέωσής τους, καθώς και σε υποψήφιους οι οποίοι εργάζονται ή επιθυμούν να εργαστούν στο χώρο της μικροηλεκτρονικής και της νανοτεχνολογίας.

Στο [www.miclusterjobs.com](http://www.miclusterjobs.com) οι εταιρίες τοποθετούν τις θέσεις τους και χρησιμοποιώντας παραμέτρους του συστήματος κάνουν επιλογές σε σχέση με τις δεξιότητες, γνώσεις και εμπειρία που επιθυμούν από τους υποψηφίους. Ένα προηγμένο σύστημα αντιστοίχισης, που λαμβάνει υπόψη τις απαιτήσεις των εργοδοτών και



τις γνώσεις των υποψηφίων, αναλαμβάνει να εντοπίσει και να στείλει τη θέση μόνον στους πλέον κατάλληλους υποψήφιους. Με αυτό τον τρόπο μειώνεται αισθητά η πιθανότητα λήψης μη σχετικών βιογραφικών, τα οποία απλά αυξάνουν το φόρτο εργασίας. Οι αιτήσεις αποστέλλονται στις εταιρίες βαθμολογημένες και ταξινομημένες ανάλογα με την καταλληλότητά τους. Οι εργοδότες μπορούν αυτόματα, και πριν καν ανοίξουν το βιογραφικό του υποψηφίου, να εντοπίσουν τα δυνατά

και αδύνατα σημεία του σε σχέση με τις απαιτήσεις τους για τη συγκεκριμένη θέση. Μπορούν επίσης να δουν και να αξιολογήσουν τη συνολική εμπειρία του υποψηφίου και να απορρίψουν αυτόματα ή να εγκρίνουν την αίτηση για να προχωρήσουν σε συνέντευξη.

Επιπροσθέτως θα πρέπει να τονιστεί το ευαίσθητο θέμα της ανωνυμίας, η οποία είναι εγγυημένη τόσο για τους εργοδότες, οι οποίοι μη γράφοντας το όνομα της εταιρίας στην αγ-

γελία αυτόματα έχουν εξασφαλίσει την ανωνυμία τους, αλλά και για τους υποψηφίους, οι οποίοι μπορούν να διαλέξουν σε ποιες επιχειρήσεις θέλουν να στείλουν το βιογραφικό τους.

Οι υποψήφιοι μπορούν να χρησιμοποιήσουν το σύστημα για να αναπτύξουν το εργασιακό τους προφίλ, περιγράφοντας τις γνώσεις και την εμπειρία τους, ενώ οι εργοδότες μπορούν να τοποθετούν τις απαιτήσεις τους από τους υποψήφιους εργαζόμενους για τις θέσεις εργασίας, εντελώς ΔΩΡΕΑΝ.

Το [miclusterjobs.com](http://miclusterjobs.com) χρηματοδοτείται από εθνικούς πόρους και το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης μέσω του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς 2007-2013. Το έργο εντάσσεται στο ΕΠ «Επιχειρηματικότητα-Ανταγωνιστικότητα» στο πλαίσιο του Προγράμματος «Φάση-2 Ενίσχυσης Ελληνικών Τεχνολογικών Συνεργατικών Σχηματισμών στη Μικροηλεκτρονική».

**\*Ο Κ. Μοδικός είναι οικονομολόγος, MBA με εξειδίκευση στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού**