

ΚΡΙΣΗ... ΔΥΟ ΤΑΧΥΤΗΤΩΝ

Τα κέρδη πέφτουν, οι αμοιβές των CEOs ανεβαίνουν

Η ΟΡΓΗ φουντώνει για τις αυξήσεις των ετήσιων αποδοχών των επικεφαλής των κορυφαίων 15 τραπεζών εκατέρωθεν του Ατλαντικού.

Της **ΑΝΝΑΣ ΡΕΜΠΕΛΟΥ**
arebelou@ependytis.gr

Την περασμένη εβδομάδα η υποβάθμιση 15 κορυφαίων τραπεζών εκατέρωθεν του Ατλαντικού από τη Moody's, λόγω των ανησυχιών για την κατάσταση τους και την επιβίωσή τους από ένα πιθανό οξύ σοκ εξ Ευρώπης, υπενθύμισε πως τελικά δεν έχει αλλάξει τίποτα από το φθινόπωρο του 2008 και την κατάρρευση της Lehman Brothers. Δηλαδή, από το πρώτο σοκ που βίωσαν οι ανεπτυγμένες οικονομίες και που έμελλε να ξεσκεπάσει τα σκοτεινά και τρωτά σημεία του διεθνούς πιστωτικού συστήματος. Και ενώ για τους πολίτες της Ευρώπης και των ΗΠΑ άλλαξαν πολλά εξαιτίας της επιβολής σκληρών μέτρων λιτότητας με στόχο να περιορισθεί το δημόσιο χρέος που διογκώθηκε τόσο λόγω της σπατάλης των προηγούμενων δεκαετιών όσο και λόγω της χρηματοδότησης των τραπεζών για να μην πέσουν και παρασύρουν το σύστημα -μόνοτες εκατομμύρια άνεργοι, άλλοι τόσοι υποασχολούμενοι και με τη φτώχεια να θεριεύει-, για τους επικεφαλής των τραπεζών και των πολυεθνικών δεν άλλαξαν πολλά. Μάλιστα, όπως αποκαλύπτει έρευνα της συμβουλευτικής εταιρείας Equilar για τις ετήσιες αποδοχές των επικεφαλής των κορυφαίων χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων της Δύσης, αυτές διογκώθηκαν με διψήφια μεγέθη πέρυσι, παρά το κατρακύλισμα των τραπεζικών μετοχών, την πτώση των κερδών και την αύξηση των απωλειών από επισφάλειες και επενδυτικές τοποθετήσεις υψηλού ρίσκου.

Τα «χρυσά» πακέτα

Ειδικότερα, η Equilar διαπιστώνει πως οι κορυφαίοι 15 τραπεζίτες σε ΗΠΑ και Ευρώπη είδαν τις αποδοχές τους να αυξάνονται το 2011 κατά μέσο όρο κατά 11,9% στα 12,8 εκατομμύρια δολάρια. Πρόκειται, δε, για τη δεύτερη διαδοχική αύξηση. Ο Τζέιμι Ντίμιον της JP Morgan Chase, που εκτέθηκε απίστευτα πριν από μερικές εβδομάδες όταν αποκαλύφθηκαν ζημιές ύψους 2 δισεκατομμυρίων δολαρίων λόγω τοποθετήσεων σε παράγωγα που αποσκοπούσαν στην αντιστάθμιση του πιστωτικού κινδύνου (σημειωτέον πως η συνολική χασούρα έχει



Στο ίδιο... κλαμπ εντάσσονται και οι διευθυνόντες σύμβουλοι των περισσότερων πολυεθνικών που σπεύδουν σήμερα να προειδοποιήσουν για πτώση κερδών το 2012 εξαιτίας της κρίσης στην Ευρωζώνη

ανέλθει στα 9 δισ. δολ.), είχε τη μεγαλύτερη αύξηση αποδοχών (11%), καθώς έλαβε πέρυσι 23,1 εκατομμύρια δολάρια. Ο Βικράμ Παντίτ της Citigroup έλαβε 14,9 εκατομμύρια δολάρια, έπειτα από μισθό μόλις 1 δολαρίου το 2009 και το 2010 λόγω των ζημιών της τράπεζας, ο Μπομπ Ντάιαμοντ της βρετανικής Barclays πήρε 20,1 εκατομμύρια δολάρια και ο Αντόνιο Όρτα-Οσόριο της Lloyd's αμείφθηκε με 15,7 εκατομμύρια δολάρια. Και τώρα, την ίδια οργή που νιώθουν οι απλοί Αμερικανοί και Ευρωπαίοι πολίτες νιώθουν και οι μέτοχοι και οι κυβερνήσεις...

Βεβαίως, το παράδειγμα των τραπεζιτών είναι το πιο τρανταχτό, αλλά όχι το μοναδικό. Σύμφωνα με άλλες παρόμοιες έρευνες που έχουν γίνει, είναι σαφές ότι ανοδικά κινήθηκαν και οι ετήσιες αποδοχές των διευθυνόντων συμβούλων των περισσότερων κορυφαίων επιχειρήσεων των ανεπτυγμένων χωρών. Η εταιρεία Manifest και MM&K διαπιστώνει για τους Βρετανούς CEOs πως οι ετήσιες αποδοχές τους το έτος 2011-12 αυξήθηκαν κατά 12%. Και η συζήτηση αυτή ίσως να μη γί-

νόταν, εάν δεν υπήρχαν οικονομική ύφεση, πτώση των κερδοφοριών, ακόμα πιο δυσόιωνες προβλέψεις εξαιτίας της κρίσης στην Ευρωζώνη και ανακοινώσεις περικοπών χιλιάδων θέσεων εργασίας με στόχο τη μείωση του κόστους. Οι ευρωπαϊκές κυβερνήσεις αλλά και η κυβέρνηση Ομπάμα είναι ιδιαίτερα δυσαρεστημένες από τη στάση πολλών κορυφαίων επιχειρηματικών ομίλων να συγκεντρώνουν ρευστό και να μην ανοίγουν την αγορά απασχόλησης με προσλήψεις, ώστε να αντιμετωπιστεί η ανεργία και να δοθεί ένα έναυσμα ανάπτυξης.

Ο Βρετανός γραμματέας του υπουργείου Επιχειρήσεων Βινς Κέιμπλ δήλωσε εντός της εβδομάδας πως σύντομα θα προωθηθούν μεταρρυθμίσεις που, μεταξύ άλλων, στόχο θα έχουν την αντιμετώπιση αυτής της αποσύνδεσης μεταξύ αποδοχών και απόδοσης στις επιχειρήσεις. Ο Κέιμπλ προτείνει να υπάρχει η απαίτηση τα Δ.Σ. να εγκρίνουν μονοψήφια μεγέθη για τις ετήσιες αποδοχές των κορυφαίων διευθυντικών στελεχών και να υπάρχει και η σύμφωνη γνώμη των μετόχων. Ωστόσο, αναλυτές επισημαίνουν πως η όλη ιστορία θα αποδειχθεί δύσκολο εγχείρημα, καθώς οι αποδοχές των διευθυνόντων συμβούλων έχουν γίνει ιδιαίτερα περίπλοκες και λιγότερο διαφανείς, περιλαμβάνοντας μπόνους, stock options και άλλα κίνητρα.

Δυσόιωνες προβλέψεις

Εν τω μεταξύ, η κρίση χρέους στην Ευρωζώνη θέτει υπό μεγάλη πίεση τα εταιρικά κέρδη διεθνώς. Οι ιθύνοντες της Danone βλέπουν τους Ισπανούς και τους Έλληνες πελάτες της εταιρείας να στρέφονται σε

φθηνότερες φірμες για σουρτιών, ενώ ο επικεφαλής της Philip Morris δήλωσε σε αναλυτές πριν από λίγες ημέρες πως για όλα φταίει η οικονομία, η ανεργία και τα μέτρα λιτότητας. Ήδη, οι δύο εταιρικοί κολοσσοί μαζί με την Procter & Gamble Co. έχουν προβεί σε αρνητικές προειδοποιήσεις κερδών για το φετινό έτος και η Διεθνής Ένωση Αερομεταφορέων (IATA) ανακοίνωσε πως οι ευρωπαϊκές αεροπορικές εταιρείες πρόκειται να παρουσιάσουν ζημίες 1,1 δισεκατομμυρίου δολαρίων. Ο πρόεδρος της ασιατικής εταιρείας κατασκευής ηλεκτρονικών υπολογιστών Compal Electronics, που είναι κορυφαίος προμηθευτής της Dell και της Hewlett-Packard, τόνισε πως είναι απαισιόδοξος για το δεύτερο εξάμηνο του έτους και στη Γερμανία ο δείκτης επιχειρηματικής εμπιστοσύνης «βούτηξε» τον Ιούνιο στο χαμηλότερο επίπεδο των τελευταίων δύο ετών. Όπως υπογράμμισε ο Κλάους Γολράιμπε, οικονομολόγος του Ifo, «η κρίση του ευρώ αρχίζει να χτυπά στο εσωτερικό και βρισκείται ακριβώς στο κατώφλι μας».

Σημαντική μερίδα αναλυτών προβλέπει πτώση 1,1% στα κέρδη του δεύτερου τμήνου του φετινού έτους για τις εταιρείες του αμερικανικού δείκτη Standard&Poor's 500, και αυτή θα είναι πρώτη σε 11 τρίμηνα και ύστερα από μια μέση αύξηση 6,2% το πρώτο τρίμηνο του 2012.

Να σημειωθεί πως ο δείκτης S&P 500 έχει υποχωρήσει από τις αρχές Απριλίου και μέχρι τις 22 Ιουνίου κατά 5,9%, χωρίς ουσιαστική αντιστροφή των πτωτικών τάσεων έως σήμερα. Όσον αφορά τον διεθνή δείκτη MSCI WorldIndex, έχει πέσει κατά 9% την ίδια περίοδο.