

ΑΡΘΡΟ



Της Ιωάννας Παπακωνσταντινίδου

Η κυρία Ιωάννα Παπακωνσταντινίδου είναι διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Excel Maritime LTD. Μέλος της Επιτροπής Women in Business (WIB) του Ελληνο-Αμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου

**Κ**αθώς οι αλλαγές αναμένεται να συνεχιστούν, με ευρύ αντίκτυπο στις βιομηχανίες, τις επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους, ο τρόπος με τον οποίο θα παρέχονται τα προϊόντα και οι υπηρεσίες θα μεταβάλλεται περαιτέρω, και θα επηρεάζουν τους χώρους εργασίας στους οποίους σχεδιάζονται,

πωλούνται, και παράγονται αυτά. Η συνεχώς μεταβαλλόμενη φύση της εργασίας θα έχει ουσιαστικές επιπτώσεις στις οργανωτικές δομές, τη διαχείριση των ανθρώπων, τη σχεδίαση χώρων εργασίας, κ.λπ. Ορισμένοι οργανισμοί εκμεταλλεύονται ήδη τις νέες μορφές εργασίας, άλλοι πάλι αγωνίζονται να κατανοήσουν τι σημαίνει το επιχειρησιακό και εργασιακό μέλλον. Το εργατικό δυναμικό του μέλλοντος θα πρέπει να προσαρμοστεί στον ταχύ ρυθμό των αλλαγών, συνεχίζοντας να αναβαθμίζει τις δεξιότητές του.

Οι σημαντικότερες τάσεις και αλλαγές που συμβαίνουν στον εργασιακό χώρο, το νέο επιχειρησιακό περιβάλλον, τα νέα πρότυπα εργασίας και η επίδραση που έχουν στο εργατικό δυναμικό και τις γυναίκες στελέχη και επιχειρηματίες, συζητήθηκαν στο WIB FORUM: Women, Business & the Future of Work που διοργάνωσε η Επιτροπή Women in Business (WIB) του Ελληνο-Αμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου.

Ο κ. Τίτος Σμιτζής, διευθύνων σύμβουλος της Alternative Research Solutions, τόνισε ότι καθώς όλα αλλάζουν, με την παγκοσμιοποίηση, τη ραγδαία εξέλιξη της τεχνολογίας, τις κοινωνικο-δημογραφικές αλλαγές, μπαίνουμε σε μια νέα εποχή των knowledge workers και της μαθησιακής οικονομίας, με οριζόντιες καριέρες, σε ευκρινούς εργασιακούς χώρους και σε διεθνείς ομάδες networking.

Παράλληλα, η κ. Θεανώ Λιακοπούλου, Partner της McKinsey & Company της Αθήνας και ηγετικό στέλεχος

για θέματα που άπτονται πρωτοβουλιών για τη γυναικεία επιχειρηματικότητα στην περιοχή EMEA, παρουσίασε σημαντικά στοιχεία από πρόσφατες παγκόσμιες έρευνες, σχετικά με τη γυναίκα στον επιχειρηματικό κόσμο.

Σε πάνελ συζήτησης που συντόνισε η κ. Κατερίνα Τσιμπερλίδου, συγγραφέας, Blogger & κειμενογράφος, συμμετείχαν οι κυρίες: Μαρίκα Λάμπρου, διευθύνουσα σύμβουλος της SingularLogic, Κατερίνα Τριβυζά, διευθύνουσα σύμβουλος της Eurobank Business Services, Κωνσταντίνα Καλλιμάνη, εντεταλμένη σύμβουλος του Ομίλου Καλλιμάνη, Μαρία Βλάχου, διευθύνουσα σύμβουλος & συνδιοκτίτρια της Fereikos Helix, Έλενα Αθουσάκη, διευθύνουσα σύμβουλος της Carbon Positive.

## Γυναικεία απασχόληση με νέα μοντέλα

**Ραγδαίες και βαθιές αλλαγές σε οικονομικό, κοινωνικό, πολιτικό και ηθικό επίπεδο διαμορφώνουν καθημερινά νέες ιδέες, αξίες και πρακτικές στις επιχειρήσεις και το ευρύτερο εργασιακό περιβάλλον.**

Στην εκδήλωση την οποία παρακολούθησαν πάνω από 250 άτομα, έγινε σε όλους και όλες σαφές ότι οι γυναίκες μπορούν και πρέπει να διαδραματίσουν κομβικό ρόλο στις επιχειρηματικές εξελίξεις. Το μέλλον θα είναι διαφορετικό, οι αλλαγές καθημερινό φαινόμενο, η αντοχή καθοριστικής παράγοντας επιτυχίας. Το προφίλ της σημερινής επιτυχημένης γυναίκας δεν θα είναι το ίδιο με αυτό της αυριανής.

Τόσο η διεθνής νέα τάξη πραγμάτων όσο και η μόνιμη για εγχώρια οικονομική ύφεση επιβάλλουν την προσαρμογή της γυναίκας επιχειρηματία ή στελέχους στα νέα δεδομένα, αξιοποιώντας δεξιότητες όπως συναισθηματική νοημοσύνη, ευελιξία, επικοινωνιακή ικανότητα και εσωτερική δύναμη, αλλά παράλληλα ανα-

πτύσσοντας και νέες, τόσο σε τεχνικό επίπεδο όσο και σε επίπεδο προσωπικότητας.

Παράλληλα, τα νέα εργασιακά μοντέλα που αναπτύσσονται στα επόμενα χρόνια και το σπλ ηγεσίας που θα απαιτηθούν φαίνεται να ανταποκρίνονται καλύτερα στις εργασιακές ανάγκες και τη φύση της γυναίκας. Ενώ οι γυναίκες μέχρι σήμερα αγωνίζονταν πολύ περισσότερο από τους άνδρες ομολόγους τους να αναρριχηθούν την πυραμίδα της επαγγελματικής ιεραρχίας, τώρα που τα μοντέλα εργασίας μετασχηματίζονται σε συνεργατικά δίκτυα και projects, φαίνεται να γίνεται πιο προσβάσιμη για αυτές η επαγγελματική επιτυχία.

Προσωπικά, με αφορμή τις τάσεις που συζητήθηκαν στο WIB FORUM: Women, Business & the Future of Work, αντιλαμβανόμαστε ότι σήμερα εμφανίζονται νέες μορφές οργάνωσης στον εργασιακό χώρο, το περιβάλλον εργασίας γίνεται όλο και πιο ασταθές και απρόβλεπτο, και η αξία μετατοπίζεται από τις εταιρείες και τους οργανισμούς στα ίδια τα άτομα, άντρες ή γυναίκες. Καθώς η τεχνολογία καθιστά όλο και ευκολότερη την εργασία εκτός γραφείου, «στο δρόμο», η μέχρι σήμερα πολυσυζητημένη έννοια της ισορροπίας εργασίας-προσωπικής ζωής (work-life balance) οδηγείται άμεσα στην αφάνεια. Όσο η τεχνολογία αλλάζει και η κινητικότητα τονίζεται στο χώρο εργασίας, οι εργαζόμενοι θα αλλάξουν τις προσδοκίες τους, θα θέλουν μεγαλύτερη ευελιξία στις προγραμματισμένες ώρες που χρειάζονται για να εργάζονται πραγματικά, και θα επηρεάσουν το «πού», «πότε» και «πώς» εργάζονται.

Πρόκειται για ένα συναρπαστικό και για μερικούς, τρομακτικό κόσμο. Πρόκειται για μια καινούργια γη στην οποία θα πρέπει να μάθουμε μια νέα γλώσσα και να επαναπροσδιορίσουμε τι εννοούμε με τον όρο εργασία, αξία, και αποζημίωση.

«Αν μπορούμε να οραματιζόμαστε το μέλλον που θέλουμε, τότε μπορούμε να εργαστούμε για να το οικοδομήσουμε». [SID:74706/9]