



## ΠΡΟΣΒΑΣΙΜΟΣ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ Ο ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ «ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΜΕ ΗΓΕΤΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΣΕ ΟΛΟ ΤΟΝ ΚΟΣΜΟ» 8.000 γυναίκες έτοιμες... για διευθυντικά στελέχη

Ο κατάλογος 8.000 «γυναικών με ηγετικά προσόντα σε όλο τον κόσμο» - που αποτελεί δημιούργημα της πρωτοβουλίας «Γυναίκες στα Διοικητικά Συμβούλια» των ευρωπαϊκών σχολών διοίκησης επιχειρήσεων - θα είναι πλέον προσβάσιμος στο Διαδίκτυο για τις επιχειρήσεις και εταιρείες αναζήτησης διευθυντικών στελεχών.

Στόχος είναι να καταδειχθεί ότι υπάρχουν υπεραρκείς άριστα καταρτισμένες γυναίκες και ότι έφθασε πλέον η ώρα να σπάσει η γυάλινη οροφή που εμποδίζει τις γυναίκες αυτές να καταλάβουν ανώτατα αξιώματα στα διοικητικά συμβούλια.

Η αντιπρόεδρος κυρία Βίβιαν Ρέντιγγκ, επίτροπος της ΕΕ για τη Δικαιοσύνη, δήλωσε τα εξής: «Πρέπει να αξιοποιήσουμε όλα τα talenta που υπάρχουν στην κοινωνία μας για να κατορθώσουμε να δώσουμε νέα πνοή στην οικονομία της Ευρώπης. Ο κατάλογος αποδεικνύει ότι υπάρχουν γυναίκες που έχουν τα απαιτούμενα προσόντα - και μάλιστα είναι 8.000. Επομένως, τώρα, οι εταιρείες θα πρέπει να κάνουν



χρήση αυτού του αναγνωρίσιμου πλούτου ταλέντων».

Η διαχείριση της εύχρηστης βάσης δεδομένων με τον κατάλογο των «γυναικών με ηγετικά προσόντα σε όλο τον κόσμο» καθώς και του σχετικού φόρουμ, θα αναλάβει η λέσχη των μη εκτελεστικών διευθυντικών στελεχών των «Financial Times» στην παγκόσμια επιχειρηματική πλατφόρμα LinkedIn. Όλες οι γυναίκες που περιλαμβάνονται στην εύχρηστη βάση δεδομένων «γυναίκες με ηγετικά προσόντα σε όλο τον κόσμο» είναι κατάλληλες να καταλάβουν θέσεις σε επίπεδο διοικητικού συμβουλίου εισηγμένων εταιρειών και πληρούν μία σειρά κριτηρίων όπως αναπτύχθηκαν και καθορίστηκαν τους τελευταίους 18 μήνες από τα οργανωτικά μέλη της πρωτοβουλίας «Ευρωπαϊκές σχολές διοίκησης επιχειρήσεων/Γυναίκες στα Διοικητικά Συμβούλια».

Όλες οι αιτήσεις που υποβάλλονται εξετάζονται και αξιολογούνται επίσημα και γίνονται δεκτές μόνο οι γυναίκες εκείνες που πληρούν τα κριτήρια. Οι σχολές διοίκησης επιχειρήσεων και οι επαγγελματικές οργανώσεις που συμμετέχουν εφαρμόζουν τα ίδια κριτήρια για τις αποφοίτους και τα μέλη τους.

### ΠΕΝΤΑΕΤΗΣ ΠΕΙΡΑ

Οι γυναίκες που περιλαμβάνονται στον κατάλογο διαθέτουν τουλάχιστον πενταετή πείρα σε έναν από τους ακόλουθους ρόλους:

- Πρόεδρος και/ή μη εκτελεστικό διευθυντικό στέλεχος σε εισηγμένες/μη εισηγμένες εταιρείες.
- Διευθύνουσα σύμβουλος, διοικητική γενική διευθύντρια, οικονομική διευθύντρια ή άλλη σχετική θέση ανώτερου στελέχους διοίκησης/διευθυντικού επιπέδου σε εισηγμένες/μη εισηγμένες εταιρείες.
- Μέλος οικογένειας και βασικός μέτοχος διοικητικού συμβουλίου μεγάλων οικογενειακών εταιρειών.
- Διευθύντρια δημόσιου οργανισμού.
- Διευθύντρια μη κερδοσκοπικού οργανισμού.
- Ανώτερο επαγγελματικό στέλεχος θεσμικής επενδυτικής κοινότητας.
- Ανώτατο στέλεχος εταιρείων που παρέχουν επαγγελματικές υπηρεσίες σε διοικητικά συμβούλια και τις επιτροπές τους.
- Επιχειρηματίας.
- Πανεπιστημιακός ανώτερης βαθμίδας με συνολική προς το αντικείμενο πείρα.

### Το Γραφείο Ισότιπας του Ινστιτούτου Μικρών Επιχειρήσεων (ΙΜΕ) της Γενικής Συνομοσπονδίας

Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος (ΓΣΕΒΕΕ) πραγματοποιήσε πριν από μερικές ημέρες την πρώτη εκδήλωσή του με θέμα: «Εκπροσωπώντας τις γυναίκες επιχειρηματίες σε καιρό οικονομικής κρίσης». Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στο αμφιθέατρο της ΓΣΕΒΕΕ, Αριστοτέλους 46, στην Αθήνα, στο πλαίσιο της ευρύτερης ενημέρωσης για τη λειτουργία και τις υπηρεσίες του Γραφείου Ισότιπας ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ και γενικότερα την πορεία υλοποίησης της Πράξης «Σχέδιο Δράσης για τη Συμμετοχή των Γυναικών στα Κέντρα Λήψης Αποφάσεων των Συλλογικών Οργάνων της ΓΣΕΒΕΕ».

Ο αριθμός των γυναικών που συμμετέχουν τόσο στα πρωτοβάθμια (Σωματεία) όσο και στα δευτεροβάθμια (Ομοσπονδίες) συνδικαλιστικά όργανα είναι συντηρητικά μικρότερος σε σύγκριση με αυτόν των ανδρών.

■ Το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στα διοικητικά συμβούλια των ομοσπονδιών ανέρχεται στο 8,5%.

■ Το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στο διοικητικό συμβούλιο της ΓΣΕΒΕΕ ανέρχεται στο 4%. Συγκεκριμένα συμμετέχουν μόνο 2 γυναίκες σε σύνολο 51 μελών.

Στην εκδήλωση ήταν ομιλήτρια η κυρία Λίλα Καρπατσούλα (επιχειρηματίας - food issue), η οποία ανα-

## Η εμπειρία μίας γυναίκας επιχειρηματία...

φέρθηκε στη δική της εμπειρία. Ξεκίνησε τη δική της εμπειρία. Ξεκίνησε στο Deree, American College, άλλαξε τις σπουδές της σε Marketing. Από τα πρώτα, κιάλας, εργασιακά βήματα, συνεργάστηκε με εταιρείες τροφίμων και εστιατόρια, εντοπίστικ τις αδυναμίες τους και σήμερα, μαζί με τον σύζυγό της, έχουν ιδρύσει την εταιρεία FOOD ISSUES που ασχολείται με το food styling, την οργάνωση φωτογραφίσεων, consulting & menu planning & designing για εστιατόρια, recipes development & kitchen test για προϊόντα λιανικής με σημαντικό clientele (εταιρείες τροφίμων, περιοδικά, διαφημιστικές, φωτογράφοι).

Μερικές αναφορές από την ομιλία της είναι οι εξής:

■ Οι μεγάλοι εργοδότες ονομάζονται ηγέτες και πιστεύουν στους ανθρώπους τους. Το χαρακτηριστικό του είναι πως μπορούν να δημιουργούν ομάδες, που στο σύνολό τους θα αποδώσει με τον καλύτερο τρόπο στην εταιρεία. Μην ξεκινάμε πως εκείνοι βρίσκονται στην πρώτη γραμμή πώλησης, παραγωγής, αγοράς. Αυτό τους κάνει μάχημους για εμάς.

■ Η επιχείρηση αποτελεί προϊόν κυορικής θέλησης και επιμονής. Έχει μεγάλες ικανοποιήσεις, αλλά απαιτεί σκληρή δουλειά. Μάλιστα ειδικά

«  
Για να δράσετε αποφασιστικά στο καθημερινό εργασιακό και κοινωνικό περιβάλλον χρειάζονται εσωτερικές αντοχές. Αυτές τις παίρνουμε από τις μικρές, καθημερινές επιβραβεύσεις - κίνητρα στην εργασία μας

αυτή την περίοδο που οι καταστάσεις υπαγορεύουν διαφορετική στρατηγική για τη βιωσιμότητά της.

■ Πριν σας «αυτίσει» αυτό που οι Αμερικάνοι ονομάζουν Managers BurnOut Syndrome, σας προτείνουμε να αρχίσετε να μοιράζετε με συνεργάτες και υπαλλήλους αρμοδιότητες και καθήκοντα. Μπορεί να είστε υπερπροσβετικοί, να έχετε πολλές οικονομικές υποχρεώσεις, να έχετε γνώσεις στον χώρο, αλλά μόλις απελευθερώσετε λίγο χρόνο από τη ρουτίνα εργασίας, θα μπορούσατε να σκεφτείτε με καθαρό μυαλό. Επίσης, κάποιες ενέργειες χρειάζονται ειδι-

κούς συνεργάτες, όπως π.χ. λογιστής, γραφίστας, σχεδιαστής sites, σύμβουλος επιχείρησης, κ.ά. Αφήστε τους να σας παρουσιάσουν το δικό τους μοντέλο εργασίας.

■ Επιχείρηση σημαίνει διαχείριση ενός μείγματος που περιλαμβάνει τη διοίκηση, τον σωστό έλεγχο των οικονομικών, την παραγωγή - πώληση - διακίνηση, τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού και το ίδιο το προϊόν.

■ Σε αυτή τη δύσκολη περίοδο, πολλοί επιχειρηματίες έρχονται ανημέρωτοι με πολλαπλές προκλήσεις που τους κάνουν να αμφισβητούνται για το τι μέλλει γενέσθαι. Ένας καλός τρόπος είναι να αφουγκραστείτε την αγορά με το να είστε ευέλικτοι, έτοιμοι να αλλάξετε στρατηγική, προϊόν, τρόπο διανομής, τιμολόγησης, ακόμα και περιοχή. Τα δεδομένα έχουν αρχίσει να αλλάζουν, η κοινωνία παρουσιάζει μία γενικά κινητικότητα, τα δημογραφικά στοιχεία δεν ισχύουν πλέον, ο ανταγωνισμός επιδεικνύει νέες τάσεις. Αυτό είναι μία εποχή που χρειάζεται αποφασιστικότητα για αλλαγές.

Αν κρατάτε ενημερωμένα στοιχεία για τις πωλήσεις και τα έξοδα σας, ίσως ήρθε ο καιρός να συνειδητοποιήσετε ότι ο παλιός τρόπος με τον οποίο εργαζόσασταν πλέον δεν είναι αποδοτικός. Τα οικονομικά

στοιχεία μίας επιχείρησης μπορεί να σας δώσουν μία απάντηση που τόσο καιρό αποφεύγατε ή που επιθυμούσατε. Κατά πόσο δηλαδή μία επιχείρηση μπορεί να είναι βιώσιμη. Το κλείσιμο μίας επιχείρησης δεν αποτελεί αποτυχία, αλλά την επιτυχία να το συνειδητοποιήσετε την κατάλληλη στιγμή ότι πρέπει να αποχωρήσετε από την αγορά. Αν πάλι υπάρχουν δυνατότητες, αυτό είναι το σημείο που γίνονται όλες οι νέες, κοπιαστικές και διαρθρωτικές αλλαγές που θα εξασφαλίσουν την ανάπτυξη των δυνημένων σας.

Η επιχειρηματικότητα πρώτα από όλα απαιτεί να πιστεύετε εαυτόν. Για να δράσετε αποφασιστικά στο καθημερινό εργασιακό και κοινωνικό περιβάλλον χρειάζονται εσωτερικές αντοχές. Αυτές τις παίρνουμε από τις μικρές, καθημερινές επιβραβεύσεις-κίνητρα στην εργασία μας.

Τέλος ανέφερε ότι: «Κάθε χρόνο δημιουργώ ένα μίνι business plan με στόχους και προβλέψεις για τις παλιές και νέες μου δραστηριότητες. Πάντα πέφτω έξω! Αλλά δεν περάει γιατι έχω κρατήσει το πρώτο business plan και αισθάνομαι καλά κάθε φορά που βλέπω πως έπιασα τους στόχους του... 2006! Μέχρι σήμερα συνεχίζω με νέους στόχους! Είναι σημαντικό, ακόμα και αν δεν μας είναι οικείο να έχουμε ένα στρατηγικό πλάνο. Ωστόσο, όμως ακόμα και αν δεν επιτυγχάνονται όλα όσα προγραμματίζουμε, ένα μεγάλο μέρος του πλάνου μας είναι αναπόφευκτο!».