

Αποδοχές στελεχών 273 φορές μεγαλύτερες των υπαλλήλων

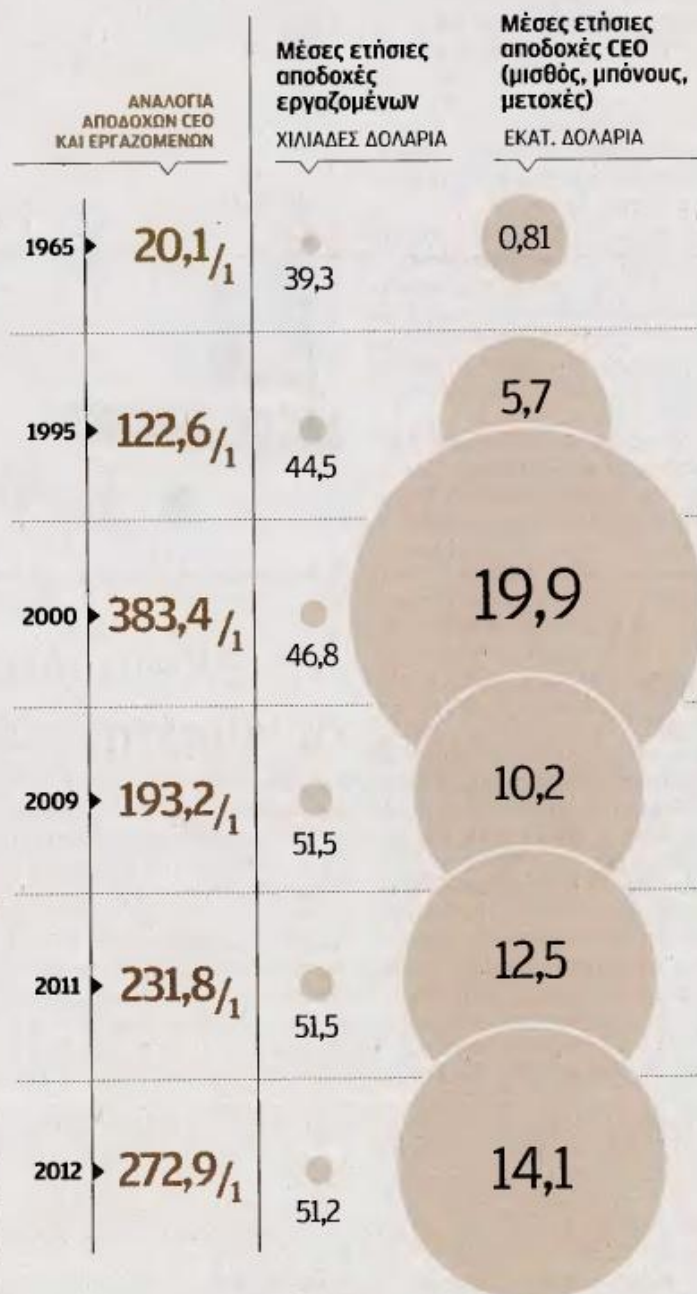
Στα 14,1 εκατ. δολ. ήταν ο μέσος όρος για τους CEO σε 350 αμερικανικούς ομίλους το 2012

Εκτίναξη στις αποδοχές των διευθυνόντων συμβούλων στις ΗΠΑ παρατηρήθηκε το 2012, οι οποίες ήταν θεαματικά υψηλότερες σε σύγκρισή με τους μισθούς των εργαζομένων στη χώρα, αλλά και τα εισοδήματα άλλων υψηλά αμειβόμενων επαγγελματιών, σύμφωνα με έκθεση των Λόρενς Μίσελ και Νάταλι Σαμπάντις του Ινστιτούτου Οικονομικής Πολιτικής (EPI). Επιπλέον, οι αποδοχές ήταν 875% υψηλότερες από τις αντίστοιχες του 1978, αύξηση υπερδιπλάσια από την αντίστοιχη του χρηματιστηρίου την ίδια περίοδο. Ειδικότερα, τα όσα αποκόμισαν πέρυσι οι CEO ήταν κατά 273 φορές περισσότερα από εκείνα των απλών εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα, όταν το 2000 ήταν 383,4 φορές περισσότερα, ενώ πριν από πενήντα χρόνια ήταν μόλις εικοσαπλάσια. Οπως αναφέρουν οι ερευνητές, τα υψηλά ιστάμενα στελέχη στις αμερικανικές εταιρείες συναπαρτίζουν μία μεγάλη ομάδα, η οποία σαφώς και επηρεάζει τους μισθούς και άλλων στελεχών και διευθυντών εταιρειών. Επιπλέον, οι αμοιβές των CEO συνιστούν μία πρόωπη ένδειξη για το πόσο καλά πηγαίνουν άλλες κατηγορίες εργαζομένων με υψηλές αμοιβές, καθώς και τα αντίστοιχα νοικοκυριά το 2012.

Στην έρευνά τους οι Μίσελ και Σαμπάντις διαπιστώνουν το εξής στις αποδοχές των διευθυνόντων συμβούλων των 350 μεγαλύτερων ομίλων των ΗΠΑ για το 2012: ο μέσος όρος έφθανε τα 14,1 εκατ. δολάρια, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 12,7% συγκριτικά με το 2011 και κατά 37,4% το 2009, όταν συνεκτιμηθούν μισθός, μπόνους και οψιόν, που έχουν ρευστοποιηθεί. Εάν ληφθεί ως κριτήριο η αμοιβή, η οποία αποτελείται από μισθό, μπόνους και οψιόν δυνητικά ρευστοποιήσιμες, τότε οι αποδοχές των CEO το 2012 ανήλθαν κατά μέσο όρο στα 10,7 εκατ. δολάρια, χαμηλότερες κατά 7,1% από το 2011, αλλά αυξημένες κατά 9,1% από το 2009. Εξετάζοντας πιο μακροχρόνια τα συγκεκριμένα στοιχεία, οι ερευνητές συμπεραίνουν ότι το 1978 - 2012 οι αποδοχές των CEO αυξήθηκαν 875% και των εργαζομένων τους μόλις κατά 5,4%.

Σύγκριση αποδοχών διευθυνόντων συμβούλων (CEO) και εργαζομένων

Στις 350 μεγαλύτερες εταιρείες των ΗΠΑ



ΠΗΓΕΣ: Βάση δεδομένων ExecuComp, Fed, υπουργείο Εργασίας ΗΠΑ

Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Χάσμα αμοιβών

Στην έρευνα του Ινστιτούτου Οικονομικής Πολιτικής αναφέρεται ακόμα ότι εάν γίνει σύγκριση από το 1965 μέχρι το 2012, θα διαπιστωθεί ότι το 1965 οι διευθυνόντες σύμβουλοι κέρδιζαν 20,1 φορές τα όσα κέρδιζαν οι εργαζόμενοι τους με κριτήριο τον μισθό, τα μπόνους και τις ρευστοποιημένες οψιόν, το 1978 κέρδιζαν 29 φορές περισσότερα, το 1995 κέρδιζαν 122,6 φορές περισσότερα, το 2000 κέρδιζαν 383,4 φορές περισσότερα, το 2009 κέρδιζαν 193,2 φορές περισσότερα και το 2012 κέρδιζαν 272,9 φορές περισσότερα. Οπερ σημαίνει ότι το χάσμα μεγαλώνει ολοένα και περισσότερο, στο αποκορύφωμα της κρίσης μικρόνθηκε προσωρινά για να διευρυνθεί και πάλι. Οι επιστήμονες Λόρενς Μίσελ και Νάταλι Σαμπάντις επισημειώνουν ότι διαφορές υπάρχουν και στο πώς εξελίχθηκαν οι αποδοχές άλλων καλά αμειβόμενων επαγγελματιών στις ΗΠΑ τις τελευταίες τρεις δεκαετίες. Την εν λόγω περίοδο, οι αμοιβές των διευθυνόντων συμβούλων των 350 μεγαλύτερων ομίλων της χώρας αυξήθηκαν γρηγορότερα από τις προαναφερθείσες. Ειδικά το 2010 ήταν 4,7 φορές υψηλότερες από εκείνες που έλαβε το 0,1% των πιο καλοπληρωμένων επαγγελματιών εν συγκρίσει με το διάστημα 1947-1979, όταν οι αμοιβές των CEO ήταν 3,08 φορές μεγαλύτερες. Καταδεικνύεται πως η αύξηση των αποδοχών των επικεφαλής των επιχειρήσεων οπισθοχώρησε την ολοένα και μεγαλύτερη αξία που προσδίδει η αγορά σε αυτούς, αλλά και το ότι, εάν μειωνόταν ο μισθός τους, δεν θα υπήρχε δυσμενής αντίκτυπος στην απασχόληση ή στην παραγωγή.

REUTERS, A.P., BLOOMBERG