

# Αρχισαν προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων για το 2013

Εγκύκλιος του ΟΑΕΔ για τις προϋποθέσεις συμμετοχής και τη διαδικασία υλοποίησης

■ Τη διαδικασία έναρξης των προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων (ΛΑΕΚ 0,45%) έτους 2013 ενεργοποίησε ο ΟΑΕΔ, μετά από την υπογραφή της σχετικής εγκυκλίου από τον διοικητή του Οργανισμού. Στο πρόγραμμα μπορούν να λάβουν μέρος ιδιωτικές επιχειρήσεις και φορείς του δημόσιου τομέα. Το προσωπικό το οποίο έχουν δικαίωμα να καταρτίσουν πρέπει να είναι ασφαλισμένο στο ΙΚΑ και να υπάγεται έστω και σε ένα κλάδο ασφάλισης του ΟΑΕΔ.

**ΣΥΜΦΩΝΑ** με την εγκύκλιο, στις απαραίτητες προϋποθέσεις ένταξης των επιχειρήσεων στο πρόγραμμα, περιλαμβάνονται η καταβολή στο ΙΚΑ της εργοδοτικής εισφοράς 0,45% από την επιχείρηση για τους εργαζόμενους σε αυτήν για το έτος 2013, ενώ θα πρέπει κατά τη διάρκεια ισχύος του προγράμματος, η επιχείρηση να μην συμμετάσχει σε πρόγραμμα κατάρτισης ΛΑΕΚ για εργαζόμενους σε μικρές επιχειρήσεις. Τα προγράμματα κατάρτισης, θα πρέπει να υλοποιηθούν έως τις 20/12/2013.

## Γενικοί όροι

Κατά τη διάρκεια της κατάρτισης, οι συμμετέχοντες πρέπει να έχουν την ιδιότητα του εργαζομένου στη συγκεκριμένη επιχείρηση. Κατ' εξαίρεση οι εργαζόμενοι σε εποχικές επιχειρήσεις (άρθρο 24 του Ν. 1836/1989) μπορούν να κατάρτιζονται και κατά το χρονικό διάστημα που οι επιχειρήσεις αυτές δεν λειτουργούν.

Σημειώνεται ότι η συμμετοχή των εργαζομένων της επιχείρησης στο πρόγραμμα κατάρτισης ταυτόχρονα αποτρέπει και υπεύθυνη δήλωση της επιχείρησης ότι εργάζονται στην επιχείρηση κατά την χρονική διάρκεια της κατάρτισης και καταβάλλεται γι' αυτούς η εργοδοτική εισφορά ΛΑΕΚ 0,45% (εξαιρούνται οι εποχικές επιχειρήσεις, άρθρο 24 του Ν. 1836/1989).

Δε χρηματοδοτούνται από το ΛΑΕΚ προγράμματα δι' αλληλογραφίας, που αποτελούν τμήμα προγράμματος δι' αλληλογραφίας, που πραγματοποιούνται εντός μεταφορικών μέσων, με μεθόδους e-learning κατάρτισης με εξαίρεση τα e-learning προγράμματα κατάρτισης και που πραγματοποιούνται

κατ' οίκον, των οποίων μέρος τους περιλαμβάνει εκπαιδευτικό ταξίδι, των οποίων η δομή δεν μπορεί να είναι συμβατή με τους όρους και τις προϋποθέσεις της παρούσας απόφασης.

Ένας εργαζόμενος δύναται να παρακολουθήσει μέχρι 100 ώρες συνολικά κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης απόφασης. Δεν προμετράται ως συμμετοχή εργαζομένου σε πρόγραμμα κατάρτισης η περίπτωση ακύρωσης προγράμματος από την επιχείρηση.

Σύμφωνα με την εγκύκλιο, ο εκπαιδευτής και οι κατάρτιζόμενοι, καθ' όλη τη διάρκεια της κατάρτισης θα πρέπει να έχουν στη διάθεση των ελεγκτών/υπαλλήλων του ΟΑΕΔ το δελτίο αστυνομικής τους ταυτότητας ή διαβατήρι, ή άλλο επίσημο έγγραφο. Διευκρινίζεται ότι δεν επιτρέπονται αλλαγές στον τίτλο, το περιεχόμενο και το συνολικό αριθμό των ωρών κατάρτισης, όπως και στον τόπο υλοποίησης του προγράμματος.

Ωστόσο, επιτρέπονται αλλαγές στους κατάρτιζόμενους όπως αυτοί έχουν δηλωθεί αρχικά, εφόσον η αλλαγή τους καταχωρηθεί ηλεκτρονικά στο Πληροφορικό Σύστημα του ΛΑΕΚ μέχρι δύο (2) εργάσιμες ημέρες πριν την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος κατάρτισης και στους εκπαιδευτές.

Παρέχεται όμως η δυνατότητα στην επιχείρηση αλλαγής της ημερομηνίας έναρξης του προγράμματος κατάρτισης και στη διαμόρφωση των ημερών και ωρών του ωρολογίου προγράμματος οποτεδήποτε κατά τη διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος και μέχρι είκοσι (20) λεπτά μετά την έναρξη του ημερήσιου προγράμματος κατάρτισης. Οι παραπάνω αναφερόμενες αλλαγές υλοποίησης, ορίζονται συγχρόνως με την ακύρωση και απέχουν τουλάχιστον πέντε (5) ημέρες από την ημερομηνία αναβολής.

Το Μέσο Ωριαίο Κόστος (Μ.Ω.Κ.) ανά κατάρτιζόμενο υπολογίζεται ως εξής: Μ.Ω.Κ. = (Συνολικό κόστος προγράμματος κατάρτισης) (αριθμός κατάρτιζομένων Χ αριθμός πραγματοποιηθέντων εκπαιδευτικών ωρών κατάρτισης). Το ποσό αυτό προσδιορίζεται ως εξής:

A. Για τα προγράμματα κατάρτισης που υλοποιούνται μέσω εκπαιδευτικού φορέα ή με εξωτερικούς εκπαιδευτές το Μ.Ω.Κ. δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τριάντα τρία (33) ευρώ.

B. Για τα προγράμματα κατάρτισης που υλοποιούνται με εσωτερικούς εκπαιδευτές το κόστος διαμορφώνεται ως εξής:

- Έως 3 κατάρτιζόμενοι στο τμήμα, 33 ευρώ
- Έως 6 κατάρτιζόμενοι στο τμήμα, 25 ευρώ
- Έως 10 κατάρτιζόμενοι στο τμήμα, 19 ευρώ



**Βασικός όρος ότι, κατά τη διάρκεια της κατάρτισης, οι συμμετέχοντες πρέπει να έχουν την ιδιότητα του εργαζομένου στη συγκεκριμένη επιχείρηση.**

- Έως 15 κατάρτιζόμενοι στο τμήμα, 16 ευρώ
  - Έως 33 κατάρτιζόμενοι στο τμήμα, 12 ευρώ
- Σε ό,τι αφορά στους κατάρτιζόμενους και στη γραμματειακή υποστήριξη, στην περίπτωση που η επιχείρηση κάνει χρήση εργαζομένου ως γραμματειακή υποστήριξη, ισχύουν τα παρακάτω:
- Για προγράμματα κατάρτισης που υλοποιούνται εκτός ωραρίου εργασίας, εντός ή εκτός ορίων νομίου που εργάζεται ο κατάρτιζόμενος, η καταβολή ωριαίας αμοιβής είναι υποχρεωτική. (Εξαιρούνται τα προγράμματα κατάρτισης που υλοποιούνται στο εξωτερικό). Η αμοιβή αυτή ορίζεται στο ποσό των 5 ευρώ ανά ώρα κατάρτισης. Στο ποσό των 5 ευρώ συμπεριλαμβάνονται οι εισφορές των εργαζομένων.
  - Για προγράμματα κατάρτισης που υλοποιούνται εντός ωραρίου εργασίας δικαιολογείται ως δαπάνη του προγράμματος ποσό ίσο με το ωρομίσθιο

του κατάρτιζομένου, ανά ώρα κατάρτισης.

Σε περίπτωση που η επιχείρηση κάνει χρήση εσωτερικού εκπαιδευτή για προγράμματα κατάρτισης που υλοποιούνται εντός ή εκτός ωραρίου εργασίας η καταβολή ωριαίας αμοιβής είναι προαιρετική και ορίζεται στο ποσό των 15 ευρώ ανά ώρα κατάρτισης.

Σε περίπτωση που η επιχείρηση κατάρτισε άτομα με ειδικές ανάγκες όπως ορίζονται από το Ν.2643/1998 άρθρο 1 εδ.β ισχύουν τα εξής:

- Για προγράμματα κατάρτισης που υλοποιούνται εντός ή εκτός ωραρίου εργασίας η καταβολή ωριαίας αμοιβής στους κατάρτιζόμενους είναι υποχρεωτική. Η αμοιβή αυτή ορίζεται στο ποσό των 7 ευρώ ανά ώρα κατάρτισης. Στο ποσό των 7 ευρώ συμπεριλαμβάνονται οι εισφορές των εργαζομένων.
- Η καταβολή της ωριαίας αμοιβής είτε

στους κατάρτιζόμενους, είτε στους εσωτερικούς εκπαιδευτές, είτε στο άτομο που απασχολήθηκε ως γραμματειακή υποστήριξη, είτε στα άτομα με ειδικές ανάγκες, πρέπει να μπορεί να αποδοθεί όταν ζητηθεί, μέσω των μεθοδικών τους καταστάσεων.

• Η καταβολή της ωριαίας αμοιβής αποτρέπει μέρος των συνολικών εξόδων του προγράμματος και πρέπει να γίνεται με την ολοκλήρωση της υλοποίησης του προγράμματος και αποσπασίματος πριν την υποβολή της αίτησης αποζημίωσης στο Πληροφορικό Σύστημα του ΛΑΕΚ.

Εάν αποδειχτεί ότι η επιχείρηση δεν κατέβαλε την παραπάνω δαπάνη, τότε ο ΟΑΕΔ σύμφωνα με τη διάταξη του δεύτερου εδαφίου της παρ.3 του άρθρου 1 του Ν.2434/1996, επιβάλλει ως ποινή την μη αποζημίωσή αυτού του προγράμματος κατάρτισης.

## Ειδικό όροι

1. Η όλη διαδικασία υποβολής, ελέγχου και αποζημίωσης των προγραμμάτων κατάρτισης, γίνεται αποκλειστικά μέσω διαδικτύου στον κεντρικό κομβό του ΛΑΕΚ (<http://laek.oaed.gr>).

2. Η ηλεκτρονική υποβολή πρότασης υλοποίησης προγραμμάτων μπορεί να γίνεται τουλάχιστον πέντε (5) εργάσιμες ημέρες πριν την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος.

3. Η συμπλήρωση όλων των ηλεκτρονικών πεδίων θεωρείται ταυτόχρονα και υπεύθυνη δήλωση της επιχείρησης για το αληθές των στοιχείων που δίνονται.

4. Σε περίπτωση καταχώρησης ηλεκτρονικά από την επιχείρηση ελλείπων ή ανακριβών στοιχείων και ειδικά στα στοιχεία που αφορούν στον τόπο υλοποίησης του προγράμματος κατάρτισης ή δήλωση διαφορετικού ταχυδρομικού κώδικα ή διαφορετικού αρμοδίου ΚΠΑ από αυτό που υπάγεται ο τόπος υλοποίησης του προγράμματος το συγκεκριμένο πρόγραμμα θεωρείται άκυρο και δεν αποζημιώνεται.

5. Το ημερήσιο απουσιολόγιο κάθε προγράμματος κατάρτισης δημιουργείται αυτόματα από το σύστημα με βάση τα όσα έχει δηλώσει η επιχείρηση η οποία μέχρι και είκοσι (20) λεπτά μετά την προβλεπόμενη έναρξη του προγράμματος κατάρτισης, υποχρεούται να καταχωρήσει τις απουσίες των κατάρτιζομένων. Επίσης δίνεται η δυνατότητα καταχώρησης απουσιών - των αποχωρηθέντων κατάρτιζομένων - κατά τη διάρκεια του κάθε δεκαπεντάλεπτου διαλείμματος.

Σε περίπτωση που κατά τον έλεγχο διαπιστωθούν απουσίες κατάρτιζομένων που δεν έχουν δηλωθεί σχετικά, τότε θα θεωρηθεί ότι οι συγκεκριμένοι κατάρτιζόμενοι απουσιάζουν και από όλες τις ημέρες κατάρτισης που έχουν προηγηθεί. [SID:7428895]

## Εκπαιδευτικοί όροι

**Τα προγράμματα κατάρτισης μπορούν να υλοποιούνται είτε από τις επιχειρήσεις σε κατάλληλα διαμορφωμένους χώρους, είτε να ανατίθενται σε εκπαιδευτικούς φορείς.**

**Οι χώροι υλοποίησης των προγραμμάτων κατάρτισης πρέπει να πληρούν τις παρακάτω βασικές προϋποθέσεις:**

- Να έχουν επαρκή επάρκεια ανάλογη με τον αριθμό των κατάρτιζομένων
- Να μην είναι υπόγειοι
- Να διαθέτουν καλό αερισμό
- Να έχουν επαρκή χώρο διαλείμματος
- Να διαθέτουν τον απαραίτητο εκπαιδευτικό εξοπλισμό κ.λπ
- Να διαθέτουν τις απαραίτητες προδιαγραφές υγιεινής και ασφάλειας.

Όταν το θεωρητικό μέρος ενός προγράμματος κατάρτισης υλοποιείται εντός της επιχείρησης, πρέπει να γίνεται σε χώρους ανεξάρτητους των εργασιακών θέσεων των κατάρτιζομένων, οι οποίοι να πληρούν τις παραπάνω προϋποθέσεις. Υπογραμμίζεται ότι η κατάρτιση μπορεί να πραγματοποιείται εντός ή εκτός ωραρίου εργασίας, ενώ το κάθε πρόγραμμα μπορεί να είναι εξ ολοκλήρου θεωρητικό, ή θεωρητικό και πρακτικό μαζί.