

Πώς θα υποβάλλονται οι αιτήσεις σε ΣΕΠΕ και ΟΑΕΔ

Ηλεκτρονικά οι προσλήψεις-απολύσεις

➤➤ Προαιρετικά από σήμερα, υποχρεωτικά από την 1η Μαρτίου 2013

Ηλεκτρονικά μπορούν από σήμερα οι επιχειρήσεις να αναγγέλλουν στο ΣΕΠΕ και στον ΟΑΕΔ τις προσλήψεις, τις απολύσεις, τις αποχωρήσεις εργαζομένων και τις αλλαγές σε μισθούς και ωράρια. Με απόφαση του υφυπουργού Εργασίας Ν. Παναγιωτόπουλου τίθεται σε εφαρμογή, σε εθελοντική βάση, το σύστημα της ηλεκτρονικής ενημέρωσης του ΣΕΠΕ και του ΟΑΕΔ, μέτρο που θα είναι υποχρεωτικό από την 1η Μαρτίου του 2013. Δηλαδή στη μεταβατική περίοδο από σήμερα έως τις 28 Φεβρουαρίου 2013, η διαδικασία της ηλεκτρονικής υπο-

βολής των εντύπων είναι προαιρετική. Και οι εργοδότες μπορούν να καταθέτουν στο ΣΕΠΕ ή στον ΟΑΕΔ τα σχετικά στοιχεία και με τους δύο τρόπους. Π.χ. μπορούν να υποβάλουν ηλεκτρονικά στις 16/10/2012 την αναγγελία πρόσληψης και στις 20/11/2012 να προσέλθουν στην υπηρεσία του ΣΕΠΕ και να καταθέσουν τον πίνακα προσωπικού.

Πρόσβαση στο ηλεκτρονικό σύστημα έχουν οι εργοδότες που είναι εγγεγραμμένοι στα αντίστοιχα μητρώα εργοδοτών και θα χρησιμοποιούν τον ίδιο συνδυασμό ονόματος και κωδικού χρήστη, για να έχουν πρόσβαση στο Πληροφοριακό Σύστημα ΣΕΠΕ-ΟΑΕΔ θα εποκέπονται τη διεύθυνση eservices.yeka.gr.

ΕΠΤΑ ΕΝΤΥΠΑ ➤➤ Τα έντυπα που μπορούν να υποβάλουν ηλεκτρονικά

είναι επτά: Οι πίνακες προσωπικού, οι αναγγελίες υπερωριακής απασχόλησης και οι αιτήσεις για την έγκριση υπερωριακής απασχόλησης είναι τα έντυπα αρμοδιότητας ΣΕΠΕ και οι αναγγελίες πρόσληψης, οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού, οι καταγγελίες σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου και οι βεβαιώσεις-δηλώσεις εργοδότη για συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή έργου για τον ΟΑΕΔ. Κατά την ηλεκτρονική υποβολή των εντύπων ισχύουν οι καθοριζόμενες από την ισχύουσα νομοθεσία προθεσμίες τις οποίες, πάντως, η τρoικα έχει ζητήσει να αλλάζουν για τη διευκόλυνση των επιχειρήσεων (π.χ. να μην αναγγέλλονται προκαταβολικά ούτε και να χρειάζονται εγκρίσεις οι υπερωρίες).

➤➤ Η αναγγελία πρόσληψης υποβάλλεται το αργότερο έως και την

ίδια ημέρα της πρόσληψης και πάντως πριν από την ανάληψη υπηρεσίας από τον εργαζόμενο.

➤➤ Σε περίπτωση μεταβολής των αποδοκών, ο εργοδότης υποβάλλει ηλεκτρονικά τον πίνακα προσωπικού συμπληρωμένο μόνο ως προς τα στοιχεία της μεταβολής εντός 15 ημερών από τη μεταβολή.

➤➤ Σε περίπτωση αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, ο εργοδότης υποβάλλει ηλεκτρονικά τον πίνακα προσωπικού συμπληρωμένο μόνο ως προς τα στοιχεία της αλλαγής ή της τροποποίησης το αργότερο ως και την ίδια ημέρα αλλαγής του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και πάντως πριν από την ανάληψη υπηρεσίας από τον εργαζόμενο.

ΓΙΩΡΓΟΣ ΓΑΤΟΣ