

Κίνητρα σε επιχειρήσεις για πρόσληψη ερευνητών

Στο 80% του μισθολογικού κόστους το ύψος της ενίσχυσης

ΙΣΧΥΡΑ χρηματοδοτικά κίνητρα για την πρόσληψη άνεργων ερευνητών παρέχει το νέο πρόγραμμα της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας, που φέρει τον τίτλο «Ενίσχυση της απασχόλησης ερευνητικού προσωπικού σε επιχειρήσεις». Στόχος της δράσης, η οποία επικορηγεί για διάστημα έως και 2 ετών το 80% της μισθοδοσίας του ερευνητή, είναι η βελτίωση της πρόσβασης στην απασχόληση, η αύξηση της επαγγελματικής ένταξης και η πρόληψη της ανεργίας των ερευνητών, μέσω της απόκτησης επαγγελματικής πείρας σε επιχειρήσεις. Παράλληλα, η δράση επιδιώκει να συμβάλει στην ανάπτυξη και διάδοση ερευνητικών δραστηριοτήτων στις επιχειρήσεις και στην εξοικείωσή τους με τα οφέλη της έρευνας και της τεχνολογικής ανανέωσης, ως βασικών στοιχείων του στρατηγικού σχεδιασμού τους. Η συνολική δημόσια δαπάνη, που θα διατεθεί στο πλαίσιο της συγκεκριμένης δράσης, ανέρχεται στα 9,5 εκατ. ευρώ, ενώ η προθεσμία υποβολής αιτήσεων λήγει στις 15 Μαρτίου. [ΣΕΛ. 3]

Χρηματοδοτικά κίνητρα για πρόσληψη ερευνητών

Το πρόγραμμα αφορά άνεργους επιστήμονες

■ Ισχυρά χρηματοδοτικά κίνητρα για την πρόσληψη νέων ερευνητών παρέχει το νέο πρόγραμμα της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας που φέρει τον τίτλο «Ενίσχυση της απασχόλησης ερευνητικού προσωπικού σε επιχειρήσεις». Στόχος της δράσης, η οποία επικορηγεί για διάστημα έως και 2 ετών το 80% της μισθοδοσίας του ερευνητή, είναι η βελτίωση της πρόσβασης στην απασχόληση, η αύξηση της επαγγελματικής ένταξης και η πρόσληψη της ανεργίας των ερευνητών, μέσω της απόκτησης επαγγελματικής πείρας σε επιχειρήσεις. Παράλληλα, η δράση επιδιώκει να συμβάλει στην ανάπτυξη και διάδοση ερευνητικών δραστηριοτήτων στις επιχειρήσεις και στην εξοικείωσή τους με τα κρένη της έρευνας και της τεχνολογικής ανανέωσης ως βασικών στοιχείων του στρατηγικού σχεδιασμού τους.



Η δράση επικορηγεί για διάστημα έως και 2 έτη το 80% της μισθοδοσίας του ερευνητή.

ΓΙΑ ΤΟ ΣΚΟΠΟ αυτό, το προτεινόμενο ερευνητικό έργο θα πρέπει να εντάσσεται στο πλαίσιο του επιχειρηματικού σχεδίου της εταιρείας και θα απαιτηθεί αναλυτική τεκμηρίωση του προβλεπόμενου ρόλου της ερευνητικής δραστηριότητας στη συνολική λειτουργία και πρόοδο της επιχείρησης στις υποβαλλόμενες προτάσεις. Η συνολική δημόσια δαπάνη που θα διατεθεί στο πλαίσιο της συγκεκριμένης δράσης ανέρχεται στα 9.500.000 ευρώ, ενώ η προθεσμία υποβολής αιτήσεων, λήγει στις 15 Μαρτίου.

Όροι συμμετοχής

Κάθε επιχείρηση (δικαιούχος) μπορεί να υποβάλει μια πρόταση για υλοποίηση ερευνητικού έργου διάρκειας 18 - 24 μηνών στο πλαίσιο του οποίου θα απαιτηθεί η πρόσληψη ερευνητικού προσωπικού. Η πρόταση θα πρέπει να προβλέπει την πρόσληψη ενός (1) έως δύο (2) ερευνητών. Επικουρικά, μπορεί να επικορηγεί και η πρόσληψη ενός (1) επιπλέον ατόμου ως τεχνικού προσωπικού για την υποστήριξη του ερευνητικού έργου. Με τον όρο επιχείρηση, νοούνται οι επιχειρήσεις με νομική μορφή Α.Ε., ΕΠ.Ε, Ο.Ε, Ε.Ε. και ατομικές επιχειρήσεις.

Η απασχόληση του προς πρόσληψη προσωπικού αφορά αποκλειστικά και μόνο μισθωτή σχέση εργασίας πλήρους απασχόλησης, με σύμβαση εργασίας με ελάχιστη διάρκεια 18 και μέγιστη διάρκεια 24 μηνών. Στην πρότασή της η επιχείρηση περιγράφει τις απαιτήσεις σε ανθρώπινο δυναμικό (ποσοτικά και ποιοτικά) που συνεπάγεται η εφαρμογή της προτεινόμενης ερευνητικής δραστηριότητας. Σημειώνεται ότι η επιχείρηση δεν προτείνει συγκεκριμένα άτομα, αλλά αναφέρει τον απαιτούμενο αριθμό των θέσεων (ερευνητικού και τεχνικού προσωπικού), θα απαιτηθεί να καλυφθούν για την υλοποίηση του έργου και περιγράφει τα απαιτούμενα προσόντα για τις θέσεις (εμπειρία, τυπικά και ουσιαστικά προσόντα κ.λπ.).

Ως ερευνητικό προσωπικό νοούνται: α) κάτοχοι Διδακτορικού Διπλώματος β) κάτοχοι Μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών με τουλάχιστον 5ετή ερευνητική εμπειρία στο επιστημονικό αντικείμενο της ερευνητικής πρότασης, η οποία θα πρέπει να έχει αποκτηθεί μετά την κτήση του μεταπτυχιακού τίτλου.

Ως Τεχνικό - υποστηρικτικό της έρευνας προσωπικό νοούνται: α) κάτοχοι Μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών που δεν διαθέτουν την απαιτούμενη ερευνητική εμπειρία ώστε να ενταχθούν στο ερευνητικό προσωπικό β) πτυ-

χιούχοι ναυπηγημάτων γ) πτυχιούχοι Π.Ε.

Ιδιότητα ανέργου

Τα άτομα που θα προσληφθούν, θα πρέπει να έχουν την ιδιότητα ανέργου, η οποία διαπιστοποιείται από δελτίο ανεργίας του ΟΑΕΔ σε ισχύ.

Εναλλακτικά, στην περίπτωση ωφελουμένων οι οποίοι λόγω της εγγραφής τους σε επαγγελματικές ενώσεις - επιμελητήρια (π.χ. μηχανικοί, γιατροί κ.λπ.) δεν έχουν τη δυνατότητα εγγραφής στο μητρώο του ΟΑΕΔ, θα θεωρείται ότι έχουν την ιδιότητα του ανέργου εφόσον: α) δεν έχουν εκδώσει κανένα τιμολόγιο ή απόδειξη παροχής υπηρεσιών κατά το τελευταίο έμνημο από την ημερομηνία της πρόσληψης και β) δεν έχουν συνάψει σύμβαση έργου/ παροχής υπηρεσιών η οποία να είναι σε ισχύ.

Επιπρόσθετες προϋποθέσεις

Το προσωπικό που τελικά θα επιλεγεί για πρόσληψη, δεν θα πρέπει να έχει απασχοληθεί στην επιχείρηση ή σε άλλη επιχείρηση στην οποία η ίδια συμμετέχει με ποσοστό μεγαλύτερο του 50% (ή και αντίστροφα) με οποιαδήποτε μορφή απασχόλησης κατά τους τελευταίους 12 μήνες από την έναρξη του έργου. Στην περίπτωση ατομικών επιχειρήσεων, δεν θα πρέπει να είναι σύζυγος ή να συνδέεται με α' βαθμού συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με τον επιχειρηματία, ενώ στην περίπτωση Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε., ΕΠ.Ε δεν θα πρέπει να είναι ομόρρυθμος εταίρος στις Ο.Ε. και Ε.Ε., να ανήκει στα μέλη του δ.σ. για τις Α.Ε., να είναι εταίρος στις ΕΠ.Ε. Επιπλέον, δεν θα πρέπει να είναι σύζυγος ή να συνδέεται με α' βαθμού συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με τα προαναφερόμενα πρόσωπα.

Η ημερομηνία έναρξης της υλοποίησης του φυσικού αντικείμενου του κάθε έργου (πράξης) και ημερομηνία έναρξης επιλεξιμότητας δαπανών, θα ορίζεται στην απόφαση χρηματοδότησής του. Ως καταληκτική ημερομηνία ολοκλήρωσης των έργων (πράξεων) που θα υλοποιηθούν στο πλαίσιο της δράσης ορίζεται η 30/7/2015. Όπως προαναφέρθηκε, το συνολικό ποσοστό της επικορηγής (Δημόσια Δαπάνη) ανά επιχείρηση ανέρχεται στο 80% του εγκεκριμένου προϋπολογισμού του ερευνητικού έργου. Το υπόλοιπο 20% (ιδιωτική συμμετοχή) θα βαρύνει την επιχείρηση και θα καλύπτεται από ίδιους πόρους.

Οι προτάσεις υποβάλλονται ηλεκτρονικά στον Ιστότοπο: <https://apps.gov.gr/minedu/employment/call2012/> [SID:7352614]

Επιλέξιμες δαπάνες

Οι κατηγορίες και το ύψος των επιλέξιμων δαπανών είναι οι εξής: Κατηγορία δαπανών 1-Αμοιβές ερευνητικού προσωπικού και Κατηγορία δαπανών 2-Αμοιβές υποστηρικτικού της έρευνας (τεχνικού) προσωπικού

Κατά τη διάρκεια υλοποίησης του ερευνητικού έργου το ερευνητικό και τεχνικό προσωπικό θα συνδέεται με την επιχείρηση με σχέση εξαρτημένης (μισθωτής) εργασίας. Επιλέξιμη δαπάνη των Κατηγοριών Δαπανών 1 και 2 αποτελεί το μισθολογικό κόστος. Το ποσό που μπορούν να κρεωθούν ανά εργαζόμενο στο πρόγραμμα ως μηνιαίο μισθολογικό κόστος (μεκτές αμοιβές, εργοδοτικές εισφορές, και επιμερισμός διαurων εορτών και επιδόματος αδείας), υπολογίζεται σε 12μηνη βάση, είναι:

Α. Ερευνητικό Προσωπικό. - Κάτοχος διδακτορικού τίτλου 2.100 - 2.500 ευρώ - Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών(*) 2000 - 2300 ευρώ *με 5ετή ερευνητική εμπειρία
Β. Τεχνικό Προσωπικό. - Πτυχιούχος Πανεπιστημίου/ΤΕΙ με μεταπτυχιακό τίτλο 1.800 - 2.000 ευρώ - Πτυχιούχος Πανεπιστημίου 1.700 - 1.900 ευρώ - Πτυχιούχος ΤΕΙ 1.600 - 1.800 ευρώ.

Η επιχείρηση που θα επικορηγεί, πρέπει να αποδεικνύει με μισθολογικές καταστάσεις το πραγματικό κόστος για κάθε απασχολούμενο που έχει ενταχθεί στο πρόγραμμα. Αν το πραγματικό κόστος είναι μεγαλύτερο από τα ποσά που αναφέρονται στην παράγραφο αυτή, ο υπολογισμός της επικορηγής (80%) προς την επιχείρηση βασίζεται στα μέγιστα ποσά που ήδη αναφέρθηκαν. Επιπλέον αποδοχές που δεν προβλέπονται στην σύμβαση εργασίας και καταβάλλονται κατά περίπτωση (π.χ. bonus), δεν είναι επιλέξιμες.

Στο πλαίσιο του προγράμματος, καλύπτονται και συμπληρωματικές δαπάνες που συνδέονται άμεσα με την υλοποίηση του ερευνητικού έργου. Ενδεικτικά αναφέρονται: μετακινήσεις, συμμετοχή σε συνέδρια, δημοσιεύσεις σε επιστημονικά περιοδικά κ.λπ., αναλώσιμα, τραπεζικά έξοδα τήρησης λογαριασμών/ έκδοσης γηγυτικών επιστολών που απαιτούνται για τη χρηματοδότηση του έργου.