

ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

# Με καθυστέρηση αμείβονται 1 εκατ. εργαζόμενοι

Τα τελευταία χρόνια περίπου το 50% των επιχειρήσεων αδυνατούν να καταβάλλουν εγκαίρως τους ήδη μειωμένους μισθούς των εργαζομένων προκαλώντας καθυστερήσεις από έναν μήνα ως και ένα έτος

ΣΕΛ. Β7

Η αγορά εργασίας σε αριθμούς

<p><b>1</b></p> <p>Το 2008 υπήρχαν <b>161</b> κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές συμβάσεις εργασίας.</p> <p>Σήμερα μόνο <b>18</b> συμβάσεις βρίσκονται σε ισχύ. Καλύπτουν μόλις το <b>15%</b> των εργαζομένων.</p> <p>Το υπόλοιπο <b>85%</b> καλύπτεται είτε από επιχειρησιακές είτε από <b>ατομικές συμβάσεις</b>.</p>	<p><b>2</b></p> <p>Το <b>70%</b> των εργαζομένων υποχρεώθηκε να συνάψει ατομικές συμβάσεις, στις περισσότερες περιπτώσεις με μειώσεις μισθών ως <b>40%</b>.</p>	<p><b>3</b></p> <p>Μόνο το <b>9%</b> των εργαζομένων (<b>140.000</b> άτομα) αμείβεται με τον κατώτατο μισθό.</p> <p><b>500.000</b> εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα, δηλαδή ο ένας στους τρεις, αμείβεται με <b>€300</b> καθαρά, καθώς απασχολείται με μειωμένο ωράριο, μερική απασχόληση και εκ περιτροπής εργασία.</p>
<p><b>4</b></p> <p><b>800.000</b> εργαζόμενοι είναι ανασφάλιστοι στερώντας από τα Ταμεία περίπου <b>€2</b> δισ. τον χρόνο.</p>	<p><b>5</b></p> <p><b>300.000</b> εργαζόμενοι, παρότι παρέχουν εξαρτημένη μισθωτή εργασία, παρουσιάζονται ως ελεύθεροι επαγγελματίες (αμείβονται με «μπλοκάκι»).</p>	<p><b>6</b></p> <p><b>200.000</b> εργαζόμενοι πλήρους ωραρίου δηλώνονται ως <b>μερικώς</b> απασχολούμενοι.</p>
<p><b>7</b></p> <p>Σε <b>350.000</b> οικογένειες δεν υπάρχει εργαζόμενο μέλος.</p> <p>Η μακροχρόνια ανεργία βρίσκεται στο <b>7,1%</b>.</p>	<p><b>8</b></p> <p>Το εργατικό δυναμικό είναι <b>3.500.000</b> απασχολούμενοι</p> <p><b>1.240.000</b> άνεργοι</p> <p><b>2.650.000</b> συνταξιούχοι</p>	<p><b>9</b></p> <p>Οι <b>9</b> στους <b>10</b> άνεργους δεν λαμβάνουν καμία απολύτως στήριξη από τον ΟΑΕΔ.</p>

# 1.000.000 εργαζόμενοι αμείβονται με καθυστέρηση

Παρά τις μειώσεις των αμοιβών που έφτασαν το 40%, περίπου 150.000 επιχειρήσεις δηλώνουν αδυναμία καταβολής δεδουλευμένων για μεγάλο διάστημα που φτάνει και τον έναν χρόνο

REPORTAZ  
ΚΩΣΤΑΣ ΠΑΠΑΔΗΣ

Επετα από μια πενταετία «κατεδάφισης» κάθε λογής εργασιακών όρων και αρχών, η εικόνα της αγοράς εργασίας το 2015 χαρακτηρίζεται περισσότερο από κάθε λογής αυθαιρεσίες παρά από στοιχεία ευνομοσύμης χώρας. Η παρατεταμένη οικονομική κρίση και η πρωτοφανής ανεργία έχουν οδηγήσει σε πλήρη απορρύθμιση της αγοράς με ανεξέλεγκτες συνέπειες στους εργαζόμενους και την οικονομία.

Μειώσεις μισθών που στον ιδιωτικό τομέα ξεκινούν από το 25% και σε ακραίες περιπτώσεις αγγίζουν το 40% την πενταετία 2010-2015, κατάργηση συμβάσεων, πτώση των κατώτατων αποδοχών, καθιέρωση της ατομικής διαπραγμάτευσης σε βάρος των εργαζομένων, αναστροφή ωραρίων, μετατροπή συμβάσεων πλήρους απασχόλησης σε εκ περιτροπής εργασία.

Ότι όσο τα τελευταία χρόνια βρίσκεται σε «πλήρη άθηση» μια επιπλέον μείωση της αμοιβής του εργασιακού κόστους των επιχειρήσεων. Πρόκειται για την αδυναμία περίπου του 50% των εταιριών να καταβάλλουν εγκαίρως τους ήδη μειωμένους μισθούς των εργαζομένων προκα-

λώντας καθυστερήσεις από έναν μήνα ως και ένα έτος. Το υπουργείο Εργασίας επισήμως έχει παραδεχθεί ότι εκτιμά σε 1.000.000 τον αριθμό των εργαζομένων που αμείβονται με σημαντική καθυστέρηση, με τον μέσο χρόνο αναμονής να φτάνει πλέον τους πέντε μήνες. Ετσι στους 800.000 αδήλωτους - ανασφάλιστους εργαζομένους έρχονται να προστεθούν και 1.000.000 απλήρωτοι εργαζόμενοι. Και αυτό σε μια αγορά που αριθμεί 3.500.000 εργαζομένους και 1.240.000 άνεργους.

«Χιονοστιβάδα»

Οι καθυστερήσεις στην καταβολή ακόμη και αυτών των μειωμένων αμοιβών επιδεινώθηκαν σημαντικά τους τελευταίους μήνες και έχουν λάβει διαστάσεις «χιονοστιβάδας».

Ο ΣΕΠΕ εκτιμά ότι μία στις τέσσερις επιχειρήσεις (περίπου 150.000) δεν καταβάλλει εγκαίρως τους μισθούς των εργαζομένων, αλλά στην πραγματικότητα τους τελευταίους μήνες όλο και περισσότερες επιχειρήσεις (σχεδόν μία στις δύο) αδυνατούν να καταβάλουν εκπρόθεσμα τις υποχρεώσεις τους προς τους εργαζομένους. «Περισσότεροι από ένα εκατομμύριο εργαζόμενοι υπόκεινται σε καθυστέρηση πέραν του ενός μήνα για την καταβολή του μισθού τους» εκτιμά το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ, ενώ το Εργατι-

κό Κέντρο Αθήνας διαθέτει στοιχεία σύμφωνα με τα οποία «μόνο μία στις δύο επιχειρήσεις συνεχίζει να πληρώνει κανονικά κάθε μήνα».

Με βάση στοιχεία του ΙΝΕ - ΓΣΕΕ η καθυστέρηση στις πληρωμές διπλασιάστηκε τον τελευταίο χρόνο. Είναι πλέον σύνθηρες οι επιχειρήσεις να χροστούν αποδοχές έξι μηνών, όταν πέρυσι το αντίστοιχο διάστημα ήταν τρεις μήνες. Μάλιστα αυξάνονται και τα κρούσματα όπου η καθυστέρηση φτάνει ή ξεπερνά τον έναν χρόνο. Μεγάλες διαστάσεις έχει λάβει το φαινόμενο σε εκατοντάδες μικρότερες επιχειρήσεις, κυρίως στους κλάδους του επισιτισμού, των ξενοδοχείων, των ιδιωτικών κλινικών και του εμπορίου, όπου η οφειλή προς το προσωπικό συνεχώς αυξάνεται.

Ενας άλλος τρόπος πληρωμής που συνεχώς «κερδίζει έδαφος» είναι οι συνεχείς προκαταβολές (έναντι). Χιλιάδες εργαζόμενοι λαμβάνουν έναντι λίγες εκατοντάδες ευρώ τον μήνα περιμένοντας σιωπικά να βελτιωθεί το κλίμα στην αγορά. Μάλιστα εμφανίστηκαν και «τραγελαφικά φαινόμενα» με επιχειρήσεις να προτείνουν στους εργαζομένους να τους εξοφλήσουν την οφειλή μισθών «σε είδος». Οπως π.χ. σουπερμάρκετ πρότεινε να χορηγήσει τρόφιμα, βενζινάδικο καύσιμα, εμπορικό κατάστημα ρούχα κ.τ.λ. Ιδιαίτερη αίσθηση είχε προκαλέσει προ μηνών η δημοσίευση αγγελίας ξενοδοχείου που ζητούσε καμαριέρα η οποία θα πληρώνεται «με την παροχή φαγητού και στέγης», όπως και περιπτώσεις επιχειρήσεων που ζητούσαν υπαλλήλους τους οποίους «θα πληρώνουν αν και εφόσον η εταιρεία πραγματοποιήσει τον ανάλογο τόξο».

**Β**  
Τον τελευταίο χρόνο εμφανίστηκαν και «τραγελαφικά φαινόμενα» με επιχειρήσεις να προτείνουν στους εργαζομένους να τους εξοφλήσουν την οφειλή μισθών «σε είδος». Οπως π.χ. σουπερμάρκετ πρότεινε να χορηγήσει τρόφιμα, βενζινάδικο καύσιμα, εμπορικό κατάστημα ρούχα κ.τ.λ.

