

# ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

**Πότε ο εργοδότης δεν μπορεί να επιδοτηθεί**

Στην περίπτωση που εργαζόμενος δεν είχε συμπληρώσει τον απαιτούμενο για την επιδότηση ανεργίας αριθμό ημερομισθίων, κατά την έναρξη της επιμίσκησης, τότε ο εργοδότης δεν μπορεί να επιδοτηθεί με το πρόγραμμα για το συγκεκριμένο υπαλλήλο.

**[ΟΑΕΔ]** Τα δικαιολογητικά πρέπει να κατατεθούν από τις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις το αργότερο έως τις 11 Φεβρουαρίου 2013

## Προϋποθέσεις και όροι για τη διατήρηση θέσεων εργασίας

Οι όροι και προϋποθέσεις για τη διατήρηση θέσεων εργασίας σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις έτους 2012-2013, ορίζονται με εγκύκλιο του ΟΑΕΔ. Στο πρόγραμμα μπορούν να υπαχθούν οι κάθε μορφής ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, εφόσον πληρούν τις παρακάτω προϋποθέσεις:

- α) Λειτουργούν εκτός της περιοχής της τέως Διοικήσεως Πρωτεύουσας και του Πολεοδομικού Συγκροτήματος Θεσσαλονίκης.
- β) Λειτουργούν με άδεια του ΕΟΤ.
- γ) Είναι εποχιακές, διέκοψαν δηλαδή τις εργασίες τους κατά την προηγούμενη πενταετία (2007-2011), τουλάχιστον για δύο έτη, την περίοδο από 1η Νοεμβρίου μέχρι 28η Φεβρουαρίου, εκτός αν μετέβαν σε ένα τουλάχιστον από τα προηγούμενα προγράμματα διατήρησης θέσεων εργασίας για τη χειμερινή περίοδο ή είναι νέες (άρχισαν δηλαδή να λειτουργούν από τη 1η Ιανουαρίου 2011 και μετά), οπότε θα πρέπει να διέκοψαν τη λειτουργία τους κατά το προηγούμενο έτος (2011) πριν από τη 10η Νοεμβρίου.

Επιχειρήσεις, που άρχισαν να λειτουργούν από τη 1η Νοεμβρίου 2011 και μετά, δεν επιχορηγούνται. Σύμφωνα με την εγκύκλιο, στο πρόγραμμα δεν μπορεί να υπαχθεί ξενοδοχειακή επιχείρηση για το προσωπικό της, το οποίο πριν την 1η Νοεμβρίου 2012 είχε συνεχόμενη δωδεκάμηνη απασχόληση στην επιχείρηση. Η ενδιαφερόμενη επιχείρηση θα πρέπει να υποβάλει στο ΚΠΑ2 του ΟΑΕΔ, στην αρμοδιότητα του οποίου υπάγεται, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. Β148578/18-12/2012 Απόφαση του Διοικητή του ΟΑΕΔ μέχρι τις 11/2/2013 τα εξής δικαιολογητικά:

- α) Αίτηση επιδότησης. Η αίτηση επιδότησης πρέπει να περιλαμβάνει τα τυπικά στοιχεία της επιχείρησης (επωνυμία, διεύθυνση, πλῆρες, νομικό εκπρόσωπο κ.λπ.) και την ξενοδο-

χειακής μονάδας για την οποία ζητεί επιδότηση, την ημερομηνία που άρχισε να λειτουργεί η μονάδα, τον αριθμό των εργαζομένων που απασχολεί, την ημερομηνία υποβολής της αίτησης, τη χρονική διάρκεια της επιμίσκησης των εργασιών της και τον αριθμό των εργαζομένων που θα απασχολήσει κατά τη διάρκεια της επιμίσκησης. β) Ψηφισμένη δήλωση του άρθρου 8 του Ν.1599/86 ότι οι εργαζόμενοι που θα απασχολήσει στην επιμίσκηση δεν ανήκουν στο μόνιμο προσωπικό της, ότι δηλαδή δεν εργάστηκαν κατά τους χειμερινούς μήνες των δύο (2) ετών της προηγούμενης πενταετίας (2007-2011) που διέκοψε τις εργασίες της, εκτός εάν ήταν ενταγμένοι σε προηγούμενο πρόγραμμα επιμίσκησης.

### > Επιδότηση με βεβαίωση

Η διαδικασία για την καταβολή της επιδότησης προβλέπει ότι ο εργοδότης προσκομίζει την κατάσταση των εργαζομένων και την υποβάλει μαζί με τη «βεβαίωση εργοδότη» η με τα ασφαλιστικά βιβλιάρια των εργαζομένων της τελευταίας διετίας στην κατά τόπο αρμόδια για την επιδότηση του ξενοδοχοϋπαλλήλου υπηρεσία (ΚΠΑ 2). Η επιδότηση του ξενοδοχοϋπαλλήλου δεν είναι αναγκαία προϋπόθεση για την επιδότηση της επιχείρησης, η οποία μπορεί να επιδοτηθεί και στην περίπτωση που ο ξενοδοχοϋπάλληλος δεν ασκεί για οποιονδήποτε λόγο, μετά τη λήξη της επιμίσκησης, το δικαίωμα που είχε για επιδότηση κατά την έναρξη της και εφόσον η υπηρεσία έχει σημειώσει στη «βεβαίωση εργοδότη» ότι η ξενοδοχειακή επιχείρηση έχει άριστη επιδότηση. [SID:7216673]

γ) Βεβαίωση του ΕΟΤ ότι έχει διέκοψει τις εργασίες της για δύο (2) τουλάχιστον από τα πέντε (5) τελευταία έτη και ποια ακριβώς, προκειμένου να εξακριβωθεί η εποχική λειτουργία της επιχείρησης. Πρέπει επίσης να αναγράφεται και το χρονικό σημείο που άρχισε να λειτουργεί η ξενοδοχειακή μονάδα. Η βεβαίωση αυτή δεν είναι απαραίτητη για τα ξενοδοχεία που έχουν υπαχθεί σε ένα τουλάχιστον παρόμοιο πρόγραμμα προηγούμενου έτους. Στη συγκεκριμένη περίπτωση αρκεί να αναφερθεί στην αίτηση επιδότησης ο αριθμός της σχετικής Υπουργικής Απόφασης. δ) Άδεια του ΕΟΤ για τη λειτουργία της επιχείρησης. ε) Αναλυτική κατάσταση των εργαζομένων που θα απασχοληθούν στην επιμίσκηση. στ) Φωτοτυπίες των αιμοσπεισμάτων των ατομικών λογαριασμών ασφάλισης των ξενοδοχοϋπαλλήλων, προκειμένου να ελεγχθεί το δικαίωμα για επιδότηση ανεργίας.

Εάν μία ξενοδοχειακή επιχείρηση (π.χ. Ανώνυμη Εταιρεία) διατηρεί σε λειτουργία περισσότερες μονάδες (ξενοδοχεία), θα πρέπει να υποβάλει ξεχωριστά δικαιολογητικά για κάθε μία από αυτές που ζητεί επιδότηση (κατάσταση εργαζομένων, δήλωση του άρθρου 8 του Ν.1599/86, βεβαιώσεις του ΕΟΤ). Εφόσον κατά τον έλεγχο των δικαιολογητικών διαπιστωθεί ότι δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις υπαγωγής στο πρόγραμμα η Υπηρεσία εκδίδει απορριπτική απόφαση κατά της οποίας μπορεί να υποβληθεί ένσταση εντός 30 ημερών.

### Όροι προγράμματος

Αναφορικά με τη διάρκεια επιχορήγησης, η επιχορηγούμενη επιμίσκηση αρχίζει από την 1η Νοεμβρίου 2012, δεν μπορεί όμως να υπερβαίνει τους τέσσερις μήνες από την έναρξη της και ολοκληρώνεται έως την 28η Φεβρουαρίου 2013.



Η επιχορηγούμενη επιμίσκηση των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων αρχίζει από την 1η Νοεμβρίου 2012, δεν μπορεί όμως να υπερβαίνει τους τέσσερις μήνες από την έναρξη της και ολοκληρώνεται έως την 28η Φεβρουαρίου 2013.

## Αντικατάσταση εργαζομένων

▼ Ο εργοδότης, κατά τη διάρκεια της επιμίσκησης, μπορεί να αντικαταστήσει τον εργαζόμενο, που δεν θα δεχθεί να απασχοληθεί σε αυτήν ή θα σταμάτησε για οποιονδήποτε λόγο την εργασία του κατά τη διάρκεια της, με άνεργο άλλης ξενοδοχειακής μονάδας και να επιδοτηθεί γι' αυτόν, εφόσον όμως ο άνεργος είχε συμπληρώσει τον απαιτούμενο αριθμό ημερομισθίων κατά την έναρξη της επιμίσκησης.

Εάν η αρμόδια για την επιδότηση της ξενοδοχειακής επιχείρησης Υπηρεσία (ΚΠΑ2) διαπιστώσει ότι συντρέχουν οι προϋποθέσεις υπαγωγής της στο πρόγραμμα, συμπληρώνει την κατάσταση εργαζομένων και αφού υπολογίσει το ποσό της επιδότησης, διαβιβάζει την αίτηση μέσα σε ένα μήνα από τη λήξη της επιμίσκησης στη Διεύθυνση Α5, η οποία μερμηνά για την έκδοση και γνωστοποίηση της Υ.Α. για την πληρωμή των επιχειρήσεων. Μαζί με την αίτηση επισυνάπτονται: 1) επικυρωμένο αντίγραφο της κατάστασης (το πρωτότυπο παραμένει στο φάκελο επιδότησης του ξενοδόχου), 2) η βεβαίωση εποχιακής λειτουργίας της επιχείρησης, 3) η άδεια του ΕΟΤ καθώς και 4) η έκθεση ελέγχου που βεβαιώνει τη λειτουργία της επιχείρησης. Εάν η κατά τόπο αρμόδια υπηρεσία διαπιστώσει από τα υποβληθέντα δικαιολογητικά ότι η επιχείρηση δεν έχει τις προϋποθέσεις υπαγωγής στο πρόγραμμα (επειδή π.χ. λειτουργεί στην περιοχή της τέως Διοικήσεως Πρωτεύουσας και του Πολεοδομικού Συγκροτήματος Θεσσαλονίκης ή χωρίς άδεια του ΕΟΤ ή δεν λειτουργεί εποχιακά), εκδίδει απορριπτική απόφαση αναφέροντας τους λόγους εντός δέκα ημερών από την υποβολή τους. Η Υπηρεσία (ΚΠΑ2) που είναι αρμόδια για την επιδότηση του ξενοδοχοϋπαλλήλου, θα εξετάσει, εάν απασχολήθηκε κατά την επιμίσκηση και σε καταφατική περίπτωση θα του καταβάλλει τα επιδόματα ανεργίας, σύμφωνα με τον παραπάνω υπολογισμό (ημερήσια επίδομα που θα εδικαιούτο κατά την έναρξη της επιμίσκησης, μειωμένα κατά τον αριθμό των ημερών εργασίας που πραγματοποιήθηκαν σ' αυτήν και για τα οποία δικαιούται να επιδοτηθεί ο εργοδότης).

Οι ημέρες επιχορήγησης της ξενοδοχειακής επιχείρησης δεν μπορούν να υπερβαίνουν τον αριθμό των ημερομίσθιων επιδομάτων ανεργίας, που δικαιούται ο ξενοδοχοϋπάλληλος, κατά την έναρξη της περιόδου επιμίσκησης της λειτουργίας της επιχείρησης και αφαιρούνται από την επιδότηση της ανεργίας του, όπως αυτή προκύπτει κατά την έναρξη της λειτουργίας της επιχείρησης.

Το ύψος της επιχορήγησης καθορίζεται ίσο με το ημερήσιο επίδομα ανεργίας που ισχύει κατά τη διάρκεια της επιμίσκησης και δικαιούται ο ξενοδοχοϋπάλληλος, για κάθε ημέρα εργασίας του στην επιμίσκηση, με ανώτερο όριο τις 25 ημέρες κατά μήνα και τις 100 ημέρες για όλη τη διάρκεια της επιμίσκησης.

Η αρμόδια Υπηρεσία θα διενεργεί έλεγχο λειτουργίας της ξενοδοχειακής επιχείρησης κατά τη διάρκεια της επιμίσκησης των εργασιών της και θα συντάσσει έκθεση. Εφόσον διαπιστωθεί ότι δεν πληρούνται οι όροι του προγράμματος, η Υπηρεσία θα προβαίνει σε απόφαση διακοπής του.

Η ξενοδοχειακή επιχείρηση θα επιχορηγηθεί για κάθε ημέρα εργασίας που πραγματοποιήθηκε κατά την επιμίσκηση με ποσό ίσο με το ημερήσιο επίδομα ανεργίας και με όριο τα 25 ημερομίσθια ανά μήνα για κάθε εργαζόμενο και 100 ημερομίσθια το σύνολο για όλη τη χειμερινή περίοδο.

Εάν, κατά συνέπεια, ο εργαζόμενος πραγματοποιήσει περισσότερες από 25 ημέρες εργασίας σε ένα μήνα, θα κατακορωθούν μόνο 25 για το μήνα αυτό, χωρίς οι υπόλοιπες να κατα-

χωρηθούν για τον επόμενο μήνα.

Ο ξενοδοχοϋπάλληλος θα λάβει τα ημερήσια επιδόματα ανεργίας που εδικαιούτο κατά την έναρξη της επιμίσκησης μειωμένα κατά τα ημερομίσθια που πραγματοποιήσει στη διάρκεια της επιμίσκησης.

Η προθεσμία είσπραξης της επιχορήγησης είναι τρεις μήνες από την ημερομηνία κοινοποίησης της σχετικής εγκριτικής Απόφασης εντός των οποίων θα πρέπει επίσης να έχει εκδοθεί από την αρμόδια υπηρεσία το ένταλμα πληρωμής και να έχει παραληφθεί από την επιχείρηση.

Μετά την παρέλευση της τριμηνιαίας προθεσμίας, η αξίωση για είσπραξη παραγράφεται με απόφαση της αρμόδιας υπηρεσίας. Κατά της απόφασης παραγραφής η επιχείρηση μπορεί να υποβάλει ένσταση, εντός τριάντα ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης.

Το δ.σ. του ΟΑΕΔ εξουσιοδοτείται να εξετάσει, σύμφωνα με τα όσα ορίζει ο εξουσιοδοτικός νόμος και η σχετική Υπουργική Απόφαση, τις απόψεις των επιχορηγούμενων και να διατυπώσει γνώμη στο υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας για την έκδοση Υπουργικής Απόφασης και την επιχορήγηση αυτών.

Το δ.σ. του ΟΑΕΔ αποφαινεταται και επί των ενστάσεων των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων που η αίτησή τους απορριφθηκε από την αρμόδια υπηρεσία ή έγινε διακοπή του προγράμματος ή παραγράφηκε η αξίωσή τους.

[SID:7216298]

[SID:7216666]