

## ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΥΠΕΓΡΑΨΑΝ Η ΕΑΣΕ ΚΑΙ ΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΕΚΕ

## Οι CEOs ενσωματώνουν την ΕΚΕ

**Τ**ο 74% των διευθυνόντων συμβούλων δηλώνουν ότι οι εταιρείες που διοικούν έχουν ενσωματώσει την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη στις αρχές και πρακτικές τους, ενώ ποσοστό 64% αναφέρουν ότι υλοποιούν σχετικά προγράμματα δράσης. Πιο συγκεκριμένα, τα πέντε τελευταία χρόνια σχεδόν τα 2/3 των εταιρειών έχουν δραστηριοποιηθεί σε ενέργειες ΕΚΕ που αφορούν στην προστασία του περιβάλλοντος και ποσοστό 47,7% έχει συνεργαστεί με ΜΚΟ και εθελοντικές οργανώσεις, ενώ δράσεις εταιρικού εθελοντισμού για τους υπαλλήλους τους έχουν αναπτύξει σχεδόν οι μισές (48,5%).

Τα στοιχεία αυτά προκύπτουν από έρευνα που πραγματοποίησε η Εταιρεία Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων (ΕΑΣΕ) στα μέλη της - ανώτατα στελέχη επιχειρήσεων και παρουσιάστηκαν στο πλαίσιο ημερίδας για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη που συνδιοργάνωσαν το ελληνικό δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (Δίκτυο ΕΚΕ) και η ΕΑΣΕ. Οι δύο φορείς μάλιστα υπέγραψαν και μνημόνιο συνεργασίας που επισφραγίζει τη βούληση των δύο φορέων να συμπράξουν στην προσπάθεια ενίσχυσης των πρωτοβουλιών ΕΚΕ στις επιχειρήσεις.

Με βάση τα στοιχεία της έρευνας, αν και το 56,6% των ερωτηθέντων εμφανίζονται αρκετά έως πολύ ικανοποιημένοι από τα μέχρι σήμερα αποτελέσματα της εταιρείας τους σε θέματα ΕΚΕ, ποσοστό 92,4% πιστεύει ότι το έργο αυτό θα πρέπει να βελτιωθεί περαιτέρω. Σύμφωνα με τους CEOs, μεγαλύτερη έμφαση θα πρέπει να δοθεί, με σειρά προτεραιότητας,



Από αριστερά οι κκ. Ν. Κωνσταντέλλος πρόεδρος της ΕΑΣΕ, Γ. Μπαθακάκης επικεφαλής της Επιτροπής της ΕΚΕ ΕΑΣΕ και η κυρία Μ. Αλεξίου πρόεδρος του Ελληνικού Δικτύου για την ΕΚΕ

α) στην αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων, β) σε θέματα εξοικονόμησης και ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, γ) στην κλιματική

αλλαγή και την προστασία του περιβάλλοντος καθώς και δ) στην υγεία, την περίθαλψη και την κοινωνική πρόνοια.

Την προσωπική δέσμευση των μελών της ΕΑΣΕ στις αρχές και στα προγράμματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης καταδεικνύει το γεγονός ότι το 64,3% των ερωτηθέντων CEOs συμμετέχουν προσωπικά από πολύ έως αρκετά ενεργά στην καθοδήγηση για την υλοποίηση της στρατηγικής ΕΚΕ στις εταιρείες που διοικούν, καθώς πιστεύουν ότι η δέσμευση των εταιρειών τους σε τέτοιου είδους δράσεις συμβάλλει (με σειρά προτεραιότητας): α) Στην αύξηση της ικανοποίησης και της δέσμευσης των εργαζομένων, β) στη βελτίωση της εικόνας και της φήμης της επιχείρησης, γ) στην αύξηση της ικανοποίησης των πελατών και στην επέκταση της αγοραστικής προτίμησης καθώς και δ) στη βελτίωση των σχέσεων με τους stakeholders συνολικά.

### Τι είναι Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ) κατά την αντίληψη των εταιρειών

	Ποσοστό%
Φιλανθρωπική δράση των επιχειρήσεων	4,0%
Εφαρμογή της υφιστάμενης νομοθεσίας σχετικά με το περιβάλλον, τα εργασιακά δικαιώματα κ.λπ.	8,0%
Παροχή κοινωνικού έργου με τη συμμετοχή πελατών και εργαζομένων (π.χ. κατ'επιλογή ποσού από αγορά προϊόντων για συγκεκριμένο σκοπό)	19,2%
Διατήρηση καλών σχέσεων με τους ενδιαφερόμενους φορείς	0,7%
Να λειτουργεί η επιχείρηση με συγκεκριμένες αξίες, συμβάλλοντας θετικά στην κοινωνική ανάπτυξη και την περιβαλλοντική προστασία, πέραν των όσων επιβάλλεται από το νόμο	92,1%
Τίποτα από τα παραπάνω. Προσδιορίστε	0,7%