

Ανισορροπία των φύλων στους χώρους εργασίας

Εξι πρωτοβουλίες για να δοθεί λύση στη «διαμάχη» ανδρών - γυναικών

Εξι πρωτοβουλίες πρέπει να αναλάβουν οι επιχειρήσεις για να διορθώσουν την ανισορροπία που υπάρχει ανάμεσα στα δύο φύλα στον εργασιακό χώρο.

Αυτό αναφέρεται στην πρώτη έκθεση της διεθνούς εταιρίας συμβούλων Oliver Wyman, με θέμα «γυναίκες στις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες», που δημοσιοποιήθηκε την περασμένη εβδομάδα. Η έκθεση διαπιστώνει ότι μόνο το 4% των διευθυνόντων συμβούλων και το 13% των μελών εκτελεστικών επιτροπών των κορυφαίων χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων και εταιριών παροχής χρηματοοικονομικών υπηρεσιών παγκοσμίως είναι γυναίκες, ενώ πάνω από το ένα τρίτο των εκτελεστικών επιτροπών των κορυφαίων χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων αποτελείται αποκλειστικά από άνδρες.

Η γυναικεία εκπροσώπηση στα διοικητικά συμβούλια έχει αυξηθεί κατά δύο τρίτα τα τελευταία 10 χρόνια, καθώς 20% των μελών τους είναι σήμερα γυναίκες. Ωστόσο, η εκπροσώπηση των γυναικών στις εκτελεστικές επιτροπές παραμένει πολύ χαμηλότερη, στο 13%, παρουσιάζοντας ιδιαίτερα χαμηλούς ρυθμούς αύξησης. Μόνο το 49% των ανδρών και το 41% των γυναικών που συμμετείχαν στην έρευνα θεωρούν ότι οι επιχειρήσεις στις οποίες δουλεύουν κάνουν αρκετά για να προσελκύσουν και να διατηρήσουν ταλαντούχες γυναίκες.

Επίσης, το 51% των γυναικών που εργάζονται στον τομέα πιστεύει ότι η καλύτερη ισορροπία μεταξύ των φύλων σε ανώτερες διευθυντικές θέσεις πρέπει να αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα, ενώ μόνο το 30% των ανδρών συμφωνεί.



ΟΙ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΕΙΣ ΤΗΣ OLIVER WYMAN

Οι προσεγγίσεις της Oliver Wyman για την αντιμετώπιση της ανισορροπίας:

1. Διορθώστε τον κλάδο, όχι τις γυναίκες: Αμφισβήτηση των συνειδητών και ασυνειδητών προκαταλήψεων και υποθέσεων.
2. Εμφαση στην ισορροπία των φύλων πέρα από το διοικητικό συμβούλιο: Υποστήριξη της εμπειρίας διαχείρισης προϋπολογισμού από νωρίς στη σταδιοδρομία των γυναικών.
3. Υιοθέτηση φιλικών πρακτικών προς την οικογένεια - για όλους.
4. Στήριξη των στελεχών που επιστρέφουν στον κλάδο.
5. Υποστήριξη των γυναικών από τις ανώτερες βαθμίδες της διοίκησης.
6. Παρακολούθηση και μέτρηση της προόδου, αλλά με προσοχή.