



Πιο κερδοφόρες οι επιχειρήσεις που απασχολούν γυναίκες!

Καλύτερες οικονομικές επιδόσεις από τις αμιγώς ανδροκρατούμενες εταιρείες από τις αμιγώς ανδροκρατούμενες εταιρείες φαίνεται ότι έχουν οι επιχειρήσεις με συμμετοχή γυναικών στις εκτελεστικές επιτροπές: σύμφωνα με έρευνα της McKinsey, στο διάστημα 2007-2009, οι δεύτερες παρουσίασαν απόδοση ιδίων κεφαλαίων (ROE-Return on Equity) μεγαλύτερη κατά 41%, σε σχέση με τις πρώτες και μέσο περιθώριο λειτουργικού κέρδους (average EBIT margin) υψηλότερο κατά 56%.

Τα παραπάνω επισήμανε η Κάρολιν Τέρνερ (Caroline Turner), γενική γραμματέας του Ελληνοβρετανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου, μιλώντας σε εκδήλωση του φορέα, με τίτλο: «Οι Γυναίκες στην Ηγεσία των Επιχειρήσεων».

Υψηλότερη συναισθηματική νοημοσύνη

Την πεποίθηση ότι πολλές από τις ηγετικές ικανότητες, που απαιτούνται για την επιτυχή διοίκηση μιας επιχείρησης είναι γυναικείας φύσης, εξέφρασε η συγγραφέας και σύμβουλος σε θέματα ηγεσίας, Άλισον Μέιτλαντ (Alison Maitland).

Όπως είπε, οι γυναίκες έχουν «δυνατότητα αξιολόγησης 360 μοιρών», επικοινωνούν πιο ανοικτά και είναι περισσότερο συνεργάσιμες, διαθέτουν συνήθως υψηλή συναισθηματική νοημοσύνη (EQ), ενώ συχνά αμφισβητούν τους κανόνες, αντί να τους ακολουθούν τυφλά.

Η ίδια ανέφερε παραδείγματα γυναικών, που προσπαθούν να ισορροπήσουν ηγετικές θέσεις με την οικογένειά τους, ζητώντας τη συνδρομή των συζύγων τους. Παράλληλα, υπογράμμισε την ανάγκη διαπραγμάτευσης με τους εργοδότες -από πλευράς των γυναικών στελεχών- ώστε να «κερδίζουν» προνόμια, που εξασφαλίζουν κάποια ισορροπία μεταξύ απασχόλησης και προσωπικής ζωής.

Όσον αφορά το πρώτο παράδειγμα, ανέφερε ενδεικτικά την περίπτωση της Σέριλ Σάντμπεργκ (Sheryl Sandberg), επιχειρησιακής διευθύντριας του Facebook, η οποία έχει δηλώσει: «Οι γυναίκες πρέπει να διαλέγουν σύζυγο που στηρίζει τις φιλοδοξίες τους, όχι μόνο με λόγια ενθάρρυνσης, αλλά και κάνοντας τις μισές δουλειές του σπιτιού, από το ν' αλλάζει πάνες, μέχρι να βάζει τα μισά πλυντήρια».

Σχετικά με το δεύτερο, ανέφερε το παράδειγμα ανύπαντρης μητέρας, ανώτατου στελέχους της «IBM Eurore», που όταν της δόθηκε προαγωγή, αναγκάστηκε να αρνηθεί, γιατί δεν θα ήταν σε θέση να φροντίζει την ανήλικη κόρη της. Τα επαγγελματικά της προσόντα, ωστόσο, ήταν τέτοια, που η διοίκηση έφτασε στο σημείο να τη ρωτήσει τι πρέπει να κάνει, ώστε να δεχτεί την προαγωγή. Η γυναίκα διεκδίκησε ωράριο που θα της έδινε τη δυνατότητα να τρώει πρωινό με την κόρη της και να τη συνοδεύει στο σχολείο, αίτημα το οποίο έγινε αμέσως αποδεκτό!