

## Το 47% των στελεχών επιχειρήσεων θέλει να ιδρύσει εταιρεία

**Η ανεργία** και η ανασφάλεια αναγκάζουν περίπου ένα στα δύο στελέχη να αναζητήσει εναλλακτικούς δρόμους αυτόνομης επιχειρηματικής δραστηριότητας. Σύμφωνα με πρόσφατη έρευνα της εταιρείας People for Business, με θέμα «Από στέλεχος επιχειρηματίας», το 47% των στελεχών «φλερτάρει» με την επιχειρηματικότητα, ενώ το 70% αυτών θα επέλεγε την επιδότηση από πρόγραμμα ΕΣΠΑ ή θα αξιοποιούσε προσωπικό κεφάλαιο για να στηρίξει το επιχειρηματικό του εγχείρημα.

Επιπλέον, 1 στους 2 συμμετέχοντες στην έρευνα θα επέλεγε να δραστηριοποιηθεί κατά κύριο λόγο στον κλάδο των υπηρεσιών, καθώς μία τέτοια επένδυση δεν απαιτεί μεγάλο κεφάλαιο ή δομές, ενώ ακολουθούν οι νέες τεχνολογίες, με τον τουρισμό να βρίσκεται τελευταίος στη σχετική κατάταξη. Η έρευνα της Pfb πραγματοποιήθηκε το διάστημα από 25 Μαΐου έως 20 Ιουνίου 2012, σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 610 υψηλόβαθμων και μεσαίων στελεχών. Για το 47% των στελεχών



**Λύση ανάγκης** αποτελεί για τα στελέχη ο δρόμος της αυτόνομης επιχειρηματικής δραστηριότητας, σύμφωνα με έρευνα της εταιρείας People for Business σε 610 υψηλόβαθμα και μεσαία στελέχη.

η επιχειρηματικότητα θα αποτελούσε επιλογή ανάγκης, ενώ μόλις το 13% θα αποφάσιζε να περάσει στο επιχειρείν προκειμένου να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες ανάπτυξης που παρουσιάζει μία επιχειρηματική πρωτοβουλία. Αντίστοιχα, το 16% θα δραστηριο-

ποιούνταν επιχειρηματικά ώστε να βάλει τη δική «σφραγίδα» στο αντικείμενο που το ενδιαφέρει και μόλις το 6% θα το έκανε εξαιτίας των περικοπών στις αποδοχές του. Αξίζει επίσης να σημειωθεί ότι το 51,5% των στελεχών που σκέφτεται σοβαρά το επι-

χειρείν είναι εργασιακά ενεργό επί του παρόντος, το 23,8% βρίσκεται στην ανεργία περισσότερο από έναν χρόνο, το 14,4% είναι εκτός αγοράς εργασίας από 7 έως 10 μήνες και το 10,3% είναι χωρίς δουλειά τους τελευταίους 6 μήνες. Σε ό,τι αφορά τους παράγοντες

που επηρεάζουν την τελική απόφαση των στελεχών, η χρηματοδότηση παίζει κυρίαρχο ρόλο, σε ποσοστό 36,9%, ενώ ακολουθούν το οικονομικό περιβάλλον σε ποσοστό 33%, το επιχειρηματικό ρίσκο κατά 30% και οι επιδοτήσεις σε ποσοστό 15%.

### Επανενταξη εργαζομένων

Έρευνα της Adecco Ελλάδος τέλος εστιάζει στη σημασία των Προγραμμάτων Επαγγελματικής Μετάβασης, από την πλευρά εργαζομένων. Το σύνολο του δείγματος θεωρεί σημαντική τη χρησιμότητα των προγραμμάτων αυτών, με το 17% να έχει συμμετάσχει σε συμβουλευτικά προγράμματα επανένταξης στην αγορά εργασίας. Το 90% των ερωτηθέντων πιστεύει πως η παροχή συμβουλευτικών προγραμμάτων επανένταξης στην αγορά εργασίας δημιουργεί θετικές εντυπώσεις για τον εργοδότη που την προσφέρει, με το 77% του δείγματος να τη θεωρεί «σημαντική» και «πολύ σημαντική» παροχή για τους εργαζόμενους.