



Σύμφωνα με πρόσφατη μελέτη του διεθνούς οργανισμού περίπου τέσσερις στους δέκα εργοδότες στην Ευρώπη αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην εύρεση εργαζομένων με τις απαιτούμενες δεξιότητες, ιδιαίτερα στον τομέα της μεταποίησης. Ταλέντα-εργαζόμενοι δυσκολεύεται να βρει το 42% των εργοδοτών στην Ελλάδα και ακολουθούν οι εργοδότες στη Γερμανία με 40%, στην Ιταλία με 34% και στη Γαλλία με 21%.

ΤΕΣΣΕΡΙΣ ΣΤΟΥΣ ΔΕΚΑ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΝ ΔΥΣΚΟΛΙΑ ΣΤΗΝ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Είδος προς εξαφάνιση οι εξειδικευμένοι εργαζόμενοι με ταλέντο και εκπαίδευση

ΕΚ ΤΗΣ ΚΑΤΕΡΙΝΑΣ ΚΟΣΜΑ

Δραματική έλλειψη εξειδικευμένων εργαζομένων με ανώτατη εκπαίδευση και ταλέντων σε όλους ανεξαιρέτως τους επαγγελματικούς τομείς παρατηρείται στα κράτη-μέλη του ΟΟΣΑ, με το πλήγμα να είναι ιδιαίτερα βιορο για την οικονομία της Γηραιάς Ηπείρου, καθώς πολλοί Ευρωπαίοι μεταναστεύουν διαρκώς σε τρίτες χώρες, με στόχο την αναζήτηση προσοδοφόρας εργασίας και καλύτερης ζωής.

Σύμφωνα με πρόσφατη μελέτη του διεθνούς οργανισμού περίπου τέσσερις στους δέκα εργοδότες στην Ευρώπη αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην εύρεση εργαζομένων με τις απαιτούμενες δεξιότητες, ιδιαίτερα στον τομέα της μεταποίησης. Ταλέντα-εργαζόμενοι δυσκολεύεται να βρει το 42% των εργοδοτών στην Ελλάδα και ακολουθούν οι εργοδότες στη Γερμανία με 40%, στην Ιταλία με 34% και στη Γαλλία με 21%.

ΟΟΣΑ

Ο Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης εκτιμά ότι η Ευρώπη -σε αντίθεση με τις Ηνωμένες Πολιτείες που υποδέχονται περισσότερους κορυφαίους επιστήμονες απ' όσους στέλνουν στο εξωτερικό- συνεισφέρει τα μέγιστα στην παγκόσμια αγορά των κορυφαίων επιστημόνων. Αξίζει επίσης να σημειωθεί ότι μελέτες σχετικά με τους καλύτερους φυσικούς στον κόσμο καταδεικνύουν ότι οι Ευρωπαίοι που εργάζονται στη Βόρεια



Αμερική και κυρίως στις ΗΠΑ, αλλά και στη Νότια Αμερική ή την Αφρική είναι μερικοί από τους πιο φημισμένους στους τομείς τους.

Ειδικό υπολογίζουν παράλληλα ότι μέχρι το 2020, μόνο ο ψηφιακός τομέας της Ευρώπης θα έχει έλλειψη 900.000 εξειδικευμένων εργαζομένων. Την ίδια στιγμή η γερμανική οικονομία θα βιώσει την έλλειψη ενός εκατομμυρίου εργαζομένων, που είναι ειδικευμένοι στους τομείς της επιστήμης, της μηχανικής, των μαθηματικών και της τεχνολογίας. Μετά το ξέσπασμα της κρίσης χρέους και τα σκληρά μέτρα λιτότητας που υιοθέτησαν κυρίως οι χώρες της Ευρωπεριφέρειας, στην Ευρώπη σημειώθηκε μια «διάρροση» επαγγελματιών με υψηλά προσόντα, από την Ιρλανδία, την Ιταλία, την Ελλάδα, την Πορτογαλία και την Ισπανία, τις χώρες δηλαδή που επλήγησαν περισσότερο. Η έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού είναι ακόμη μεγαλύτερη στην Ασία, ειδικά στην Ιαπωνία και την Ινδία,



Οι Έλληνες εργοδότες αντιμετωπίζουν τη μεγαλύτερη δυσκολία στην κάλυψη θέσεων «Επαγγελματιών Πωλητών», με δεύτερη σε δυσκολία κάλυψης ειδικότητα, αυτή των «Υψηλόβαθμων Στελεχών»

με τα ποσοστά να διαμορφώνονται αντίστοιχα σε 81% και 64%.

Όπως αναφέρει ο ΟΟΣΑ σε όλη την υφέση οι απαιτήσεις δεξιοτήτων στην αγορά εργασίας έχουν μεταβληθεί λόγω της ταχέως παγκοσμιοποίησης και της τεχνολογικής αλλαγής. Η κλίμακα του προβλήματος ποικίλλει, ωστόσο, σημαντικά μεταξύ των χωρών. Στις περισσότερες χώρες, μεγάλος αριθμός εργοδοτών παραπονιέται ότι δεν μπορεί να βρει εργαζόμενους με τις κατάλληλες δεξιότητες.

Ταυτόχρονα, σε πολλές χώρες, οι απόφοιτοι κολεγίων αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην εξεύρεση ευκαιριών εργασίας που να αντιστοιχούν στα προσόντά τους.

Πολλοί εργαζόμενοι πιστεύουν ακόμη ότι έχουν τις ικανότητες να αντιμετωπίσουν τις πιο απαιτητικές εργασίες, ενώ κάποιοι νομίζουν ότι χρειάζονται περισσότερη εκπαίδευση για να αντιμετωπίσουν με επάρκεια τα καθήκοντά τους. Οι ελλείψεις δεξιότητες περιορίζουν την ικανότητα των επιχειρήσεων να καινοτομήσουν και να υιοθετούν νέες τεχνολογίες. Υπό το πρίσμα των προκλήσεων αυτών ο ΟΟΣΑ έχει αναλάβει ένα φιλόδοξο πρόγραμμα για την αγορά εργασίας και ειδικά ως προς το πώς θα επιτευχθεί ισορροπία μεταξύ προσφοράς και ζήτησης.

Αξιοποιώντας στοιχεία σχετικής έρευνας της εταιρείας ανθρωπίνου δυναμικού Manpower ο οργανισμός αναφέρει ακόμη ότι πάνω από το 50% εταιρειών με περισσότερους από δέκα εργαζόμενους σε Ινδία, Βραζιλία και Τουρκία επίσης δυσκολεύονται να καλύψουν τις κενές τους θέσεις. Είναι δε εντυπωσιακό ότι από το ξέσπασμα της χρηματοπιστωτικής κρίσης το 2008 που είχε ως αποτέλεσμα την απώλεια αναρίθμητων θέσεων εργασίας και την «εκτίναξη» των ποσοστών ανεργίας το πρόβλημα παραμένει δυσεπίλυτο. Με άλλο λόγια παρατηρείται το... παράδοξο της έλλειψης «ταλαντούχου» ανθρώπινου δυναμικού παρά την αύξηση της ανεργίας.

Το πρόβλημα θα μπορούσε να χαρακτηριστεί ειδικά για την Ευρώπη «καταστροφικό» αφού κάθε ειδικευμένος εργαζόμενος, που αποχωρεί από την ευρωπαϊκή ήπειρο, αντιπροσωπεύει μια σημαντικά χαμένη επένδυση. Όπως πρόσφατα ανέφερε ο διευθύνων σύμβουλος της Manpower, Τζόνι Πράιονγκ, «η έλλειψη ταλέντων είναι ένα υπαρκτό πρόβλημα που πλήττει την ανταγωνιστικότητα των οργανισμών. Από τα στοιχεία που έχουν συλλεχθεί και τις διαρθρωτικές αλ-

λλαγές που μπορούμε να δούμε ότι έρχονται στην αγορά εργασίας, γνωρίζουμε ότι το πρόβλημα απλά θα γίνει χειρότερο». Ειδικά για την Ελλάδα η τελευταία έρευνα της Manpower αναφέρει ως κύριους λόγους κάλυψης θέσεων εργασίας την έλλειψη απαιτούμενης εμπειρίας (40%), τεχνικών δεξιοτήτων (31%), παραγόντων που σχετίζονται με το ευρύτερο περιβάλλον (21%), επαγγελματικών δεξιοτήτων (18%) και διαθέσιμων υποψηφίων (16%).

Κάλυψη θέσεων

Οι Έλληνες εργοδότες αντιμετωπίζουν τη μεγαλύτερη δυσκολία στην κάλυψη θέσεων «Επαγγελματιών Πωλητών», με δεύτερη σε δυσκολία κάλυψης ειδικότητα, αυτή των «Υψηλόβαθμων Στελεχών», η οποία παραμένει στην ίδια θέση της κατάταξης τα τελευταία τρία έτη. Την 3η θέση καταλαμβάνουν οι «Εξειδικευμένοι Τεχνίτες», θέση που βρίσκεται σταθερά στην πρώτη πεντάδα από το 2011. Επαναφορά στη λίστα, της ειδικότητας «Προσωπικό IT» στην 6η θέση της κατάταξης, ενώ εκτός «top 10» είναι οι «Χειριστές Μηχανημάτων», οι οποίοι πέρρουν κατείχαν τη θέση Νο 9.

Οι επιπτώσεις για τις επιχειρήσεις είναι, στο μεταξύ, αδιαμφισβήτητες αξιοσημείωτες. Μειωμένη ανταγωνιστικότητα/παραγωγικότητα (65%), μειωμένη ικανότητα ανταπόκρισης στις ανάγκες των πελατών (60%), μειωμένη δημιουργικότητα και καινοτομία (59%), καθώς και χαμηλό engagement και ηθικό (42%).