

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΝΤΥΠΩΝ ΓΙΑ ΤΟ Σ.Ε.Π.Ε. & ΤΟΝ Ο.Α.Ε.Δ. (Υποχρεωτική από 1-3-2012 & Προαιρετικά από 15-10-2012)

Το σεμινάριο
επιδοτείται από το
ΛΑΕΚ 0,45%

Ημ/νία Διεξαγωγής:
22 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2012

Ώρες Διεξαγωγής: **16.00 – 21.00**
Διάρκεια: **6 ώρες**

Τόπος Υλοποίησης: **Παπαφλέσσα 35,
Ασπρόπυργος**

Εκπαιδευτής:

Παλαιολόγος Ι. Λιάζος

Φοροτεχνικός – Ειδικός σε Θέματα Κ.Β.Σ., Τιμολόγησης,
Μισθοδοσίας και Εργασιακών Σχέσεων – Συγγραφέας –
Αρθρογράφος

Κόστος συμμετοχής: **190€**

ΕΚΠΤΩΣΗ 10% ΣΤΗ 2^Η ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ

Σε ποιους απευθύνεται

Το σεμινάριο απευθύνεται σε όλα τα **στελέχη που χειρίζονται θέματα Εργασιακών Σχέσεων και Μισθοδοσίας Προσωπικού (Τμήμα Προσωπικού, Οικονομικό, Λογιστηρίου)**, καθώς και σε **Λογιστές και Βοηθούς Λογιστές** που ασχολούνται με εργασιακά ζητήματα.

Σκοπός

Τα πρόγραμμα αποσκοπεί να παρουσιάσει τις **πρόσφατες αλλαγές:**

- Στις Εργασιακές Σχέσεις στα πλαίσια των **N.3996/2011, N.4046 & N.4075**
- Ποιες είναι οι **υποχρεώσεις στο ΣΕΠΕ**
- Κατηγοριοποίηση παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας (**ποινολόγιο ΣΕΠΕ**) και
- Απόφαση 17227/32 του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για **ηλεκτρονική υποβολή εντύπων ΣΕΠΕ & ΟΑΕΔ**
- Αλλαγές στην **Υποβολή Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης**

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνείτε στα τηλέφωνα **210 5582372, 3 & 5**.

Υπεύθυνη Επικοινωνίας: κα Χάρης Βλαχάβα.

Μπορείτε να δηλώσετε τη συμμετοχή σας στο σεμινάριο αποστέλλοντας συμπληρωμένο το επισυναπτόμενο έντυπο δήλωσης συμμετοχής με fax: **2105582374** ή με e-mail: ekepee@otenet.gr.

- ο Οι **δηλώσεις συμμετοχής** θα πρέπει να αποσταλούν έως και την **14η ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2012**, με FAX: 210-5582374 ή Ηλεκτρονικά στη διεύθυνση: ekepee@otenet.gr
- ο ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΣΤΟ ΛΑΕΚ 0,45: **15^η ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2012**
- ο Το κόστος συμμετοχής προκαταβάλεται. Ακυρώσεις γίνονται δεκτές έως και 7 ημέρες πριν την έναρξη του σεμιναρίου.
- ο Οι συμμετέχοντες θα παραλάβουν ειδικό **ΠΑΚΕΤΟ ΣΗΜΕΙΩΣΕΩΝ & ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ**
- ο Το σεμινάριο μπορεί να πραγματοποιηθεί και **ενδοεπιχειρησιακά**, προσαρμοσμένα στις ανάγκες κάθε εταιρείας.
- ο Το ΚΕΚ Ε.ΚΕ.Π.Ε.Ε. αναλαμβάνει για τους πελάτες του όλες τις **διαδικασίες υποβολής** του προγράμματος στο **ΛΑΕΚ 0,45 ΔΩΡΕΑΝ**.

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΝΤΥΠΩΝ ΓΙΑ ΤΟ Σ.Ε.Π.Ε. & ΤΟΝ Ο.Α.Ε.Δ. (Υποχρεωτική από 1-3-2012 & Προαιρετικά από 15-10-2012)

Το σεμινάριο
επιδοτείται από το
ΛΑΕΚ 0,45%

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

1. Ηλεκτρονική Υποβολή Εντύπων (Ν.3996/2011)

- **Ποια έντυπα πρέπει να υποβάλλονται Ηλεκτρονικά στο ΣΕΠΕ & στον ΟΑΕΔ**
 - Ε3: Αναγγελία πρόσληψης,
 - Ε4: Πίνακας προσωπικού,
 - Ε5: Αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού,
 - Ε6: Καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου,
 - Ε7: Βεβαίωση / Δήλωση εργοδότη για συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή έργου,
 - Ε8: Αναγγελία υπερωριακής απασχόλησης,
 - Ε9: Αίτηση για την έγκριση υπερωριακής απασχόλησης
- **Αναλυτική παρουσίαση της Υποβολής των ως άνω εντύπων**
 - Διαδικασίες Ηλεκτρονικής Καταχώρησης στο σύστημα
 - Τι προθεσμίες υπάρχουν για την ηλεκτρονική υποβολή; Υπάρχει δυνατότητα υποβολής σε αυτοπροσώπως στις υπηρεσίες; Μεταβατική περίοδος.
 - Πως μπορούν να διορθωθούν παροράματα κατά την Ηλεκτρονική Υποβολή.
 - Διαδικασία συμπλήρωσης στα πεδία όλων των εντύπων
 - Πότε υποβάλλεται το έντυπο Ε3 (αναγγελία πρόσληψης)
 - Πότε και πως υποβάλλεται ηλεκτρονικά το έντυπο Ε4 (πίνακας προσωπικού)
- **Πρακτικό παράδειγμα συμπλήρωσης**

2. Αλλαγές στην Υποβολή Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (Ν.4075/2012)

- **Υποβολή ΑΠΔ**
 - Πότε υποβάλλεται η Α.Π.Δ. μέσω Διαδικτύου & ανάλογα με τον αριθμό μητρώου της επιχείρησης, από τους εργοδότες που απασχολούν προσωπικό που υπάγεται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ
- **Εισφορές**
 - Ποιος ορίζεται ως χρόνος υπολογισμού των εισφορών
 - Πότε διενεργείται μηχανογραφικός έλεγχος
 - Πως θα γίνεται η διασταύρωση των Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων για τις δηλωθείσες - καταβληθείσες εισφορές
 - Πότε οφείλει ο υπόχρεος να καταβάλλει τις εισφορές στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ
 - Ποιες είναι οι προσαυξήσεις στις περιπτώσεις καθυστέρησης καταβολής των οφειλομένων εργοδοτικών εισφορών
 - Καταβολή των αποδοχών & των ασφαλιστικών εισφορών από εργοδότες, μέσω τραπεζικού συστήματος
 - Εισφορές αυτασφάλισης απολυθέντων ηλικίας 55-64 ετών - κυρώσεις

3. Υποχρεώσεις προς Το ΣΕΠΕ (Ν.3996/2011 & Ν. 4052/2012)

- Ποιες είναι οι αλλαγές που αφορούν τις υποχρεώσεις μας στην Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων ΣΕΠΕ και Επιθεώρηση για την υγεία και ασφάλεια περί την εργασία
- Πως θα προετοιμαστούμε κατάλληλα για ορθή αντιμετώπιση ελέγχου από το ΣΕΠΕ
- Για ποιες παραβάσεις έχουμε άμεση επιβολή διοικητικών κυρώσεων (για τυπικούς λόγους)
- Για ποιες παραβάσεις και με ποιες προϋποθέσεις μπορούμε να πετύχουμε μείωση των προστίμων κατά 80%
- Μικτά κλιμάκια έλεγχου (ΣΕΠΕ - ΙΚΑ - ΣΔΟΕ)
- Κατηγοριοποίηση παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας
- Ποια είναι τα πρόστιμα, σύμφωνα με το ποινολόγιο (Αποφάσεις Υπουργού Εργασίας: **2063/Δ1 632/3.2.2011 και οικ. 20585/2012**)
- Ποιες θεωρούνται σοβαρές παραβάσεις σύμφωνα με την νέα κατηγοριοποίηση

4. Ανάλυση όλων των αλλαγών στις Εργασιακές Σχέσεις (Ν.3845/2010, Ν. 3863/2010, Ν. 3899/2010, Ν.3986/2011, Ν. 3986/2011, Ν.4046/2012, Ν.4052/2012, Ν.4075/2012, Ν/Σ με μέτρα ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2012)

- Με ΜΝΗΜΟΝΙΟ Ι & ΙΙ,
- Εφαρμοστικοί νόμοι ή ΠΥΣ καθώς και
- Μεταβολές που έγιναν με τις τελευταίες ρυθμίσεις αρχές ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2012.