



Επιχειρήσεις

50

εκατ. δολάρια χρηματοδότηση εξασφάλισε η Workable από τον τελευταίο κύκλο διεθνούς χρηματοδότησης, της οποίας ηγήθηκε η Zouk Capital, εταιρεία ιδιωτικών κεφαλαίων με έδρα το Λονδίνο.

ΣΧΕΔΙΑΣΜΕΝΟ ΑΠΟ ΤΗ WORKABLE

Λογισμικό επιτυχίας για το κυνήγι στελεχών

Η ελληνική τεχνολογική εταιρεία μέσα σε έξι χρόνια κατάφερε να γίνει ένα ολοκληρωμένο εργαλείο επιλογής προσωπικού βασισμένο στην Τεχνητή Νοημοσύνη και να κάνει ευκολότερη τη ζωή των υπευθύνων προσλήψεων.



ΤΗΣ ΠΕΝΝΥΣ ΚΟΥΤΡΑ
pkoutra@ethnos.gr

ΝΕΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ που θα υποστηρίξει προϊόντα και θα δημιουργήσει θέσεις εργασίας έλαβε πρόσφατα η Workable, μια ελληνική τεχνολογική εταιρεία, που τύποις μπορεί να χαρακτηριστεί νεοφυής, με τον τρόπο που την αντιλαμβάνομαστε στην Ελλάδα.

Η Workable μετρά μεν μόλις έξι χρόνια δραστηριότητας, παρουσιάζει αλματώδεις ρυθμούς ανάπτυξης, είναι απολύτως εξωστρεφής, σπκώνει ξένα επενδυτικά κεφάλαια και έχει αποκτήσει ένα μέγεθος που την τοποθετεί στη μεσαία κατηγορία για τα ελληνικά δεδομένα. Το μέγεθος προφανώς αποτελεί το μοναδικό σημείο ταύτισης με το κύριο όγκο των ελληνικών επιχειρήσεων, καθώς στα DNA και το ιστορικό ανάπτυξης της διακρίνονται χαρακτηριστικά μιας καθ' όλα ανταγωνιστικής επιχείρησης σε διεθνές επίπεδο.

Ιδρύθηκε το 2012 -στην καρδιά της κρίσης- μέσα στους κόλπους της Urpstream, της επίσης ελληνικής τεχνολογικής εταιρείας παροχής ψηφιακών εργαλείων marketing. Ο Σπύρος Μαγιάτης και ο Νίκος Μωραϊτάκης, στελέχη της Urpstream, είχαν σχεδιάσει τα επόμενα βήματά τους και με την «ευλογία» του Μάρκου Βερέμη, ιδρυτή και επικεφαλής της εταιρείας, αυτομόλησαν (spin-off) δημιουργώντας τη Workable.

Η εταιρεία ξεκίνησε με χρηματοδότηση μερικόν χιλιάδων ευρώ από το Orpenfund II και σχεδίασε και παράγγαγε λογισμικό το οποίο διευκολύνει τη διαδικασία των προσλήψεων για μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Η ιδέα και κυρίως η υπηρεσία αποκτούν ιδιαίτερη σημασία σε μια εποχή κατά την οποία ένα από τα σημαντικότερα προβλήματα των επιχειρήσεων, όπως σημειώνουν σχεδόν ομόφωνα σχετικές έρευνες μεγάλων οίκων, είναι η στελέχωση.

Το πρωτόλειο σύστημα διαχείρισης αγγελιών και βιογραφικών για πρό-

σλήψη στελεχών, το οποίο απευθυνόταν κυρίως σε μικρές εταιρείες εξελίχθηκε με τα χρόνια, καθώς η Workable επένδυσε στην τεχνητή νοημοσύνη προκειμένου να εξελίξει την πλατφόρμα της. Περισσότερες από 20.000 μικρομεσαίες εταιρείες έχουν χρησιμοποιήσει τα προϊόντα της για να εξετάσουν περίπου 50 εκατομμύρια υποψηφίους για θέσεις εργασίας. Μεταξύ των εργαλείων αυτών είναι το People's Search, που επιτρέπει σε εργοδότες να

σαρβάνουν εκατοντάδες εκατομμύρια προφίλ υποψηφίων στο Διαδίκτυο ανάλογα με τις δεξιότητες που αναζητούν. Επιπλέον, το συγκεκριμένο εργαλείο δημιουργεί αυτόματα λίστες πιθανών υποψηφίων που ταιριάζουν με τις θέσεις εργασίας που είναι διαθέσιμες στην επιχείρηση-χρήστη της Workable.

Στην πορεία προσείλκυσε το ενδιαφέρον διεθνών επενδυτών, ολοκληρώνοντας αρκετούς κύκλους χρηματοδότησης, με τον τελευταίο να της προσφέρει 50 εκατ. δολάρια. Του νέου γύρου χρηματοδότησης ηγήθηκε η εταιρεία ιδιωτικών κεφαλαίων Zouk

Capital με έδρα στο Λονδίνο και συμμετείχαν με νέα κεφάλαια όλοι οι υφιστάμενοι επενδυτές (83North, Balderton, Notion και Triple Point). Συμπεριλαμβανομένων των νέων πόρων, η Workable έχει αντλήσει 84 εκατ. δολάρια από τη διεθνή αγορά. Η Zouk Capital διαχειρίζεται 230 εκατ. ευρώ τα οποία προορίζει για τεχνολογικές εταιρείες σε φάση ανάπτυξης. Είχε επενδύσει το 2015 στην iZettle (εξαγοράστηκε πρόσφατα από την PayPal), ενώ το 2018 πραγματοποίησε δύο επενδύσεις στην EO Charging (παράγει φορτιστές ηλεκτρικών οχημάτων) και τη Readdy (μια εφαρμογή ανάγνωσης περιεχομένων σε tablets και smartphones).

Η νέα πλατφόρμα της Workable θα απελευθερώσει πολύτιμο χρόνο από τους υπευθύνους πρόσληψης, θα κάνει το πρώτο ξεκαθάρισμα και θα αυξήσει σημαντικά τις πιθανότητες σωστής επιλογής.

Συγκεκριμένα, μέσω της Workable οι αγγελίες μπορούν να αναρτηθούν σε ένα δίκτυο πάνω από 180 σάιτ, συμπεριλαμβανομένων των LinkedIn,

Indeed, Google και Facebook. Το νέο εργαλείο People's Search είναι μια μηχανή αναζήτησης υποψηφίων online βάσει συγκεκριμένων προμηθειών και χαρακτηριστικών, ενώ η τεχνητή νοημοσύνη κάνει ό,τι θα έκανε και ένας υπεύθυνος ανθρώπινου δυναμικού, δηλαδή αναζήτηση, αξιολόγηση, «τίσιμο» λίστες και επικοινωνία με τους υποψηφίους σε Facebook και Instagram.

Παράλληλα, προσφέρεται ένα marketplace εξειδικευμένων εργαλείων, με τον υπεύθυνο να επιλέγει τον τρόπο και το είδος των αξιολογήσεων ή των επαφών και των συνεντεύξεων που επιθυμεί, και όλα αυτά και μέσω από ένα smartphone.

Αν και όλα αυτά ακούγονται άκρως απόμακρα, αποτελούν το μέλλον της αγοράς εργασίας, τόσο για όσους προσλαμβάνουν όσο και για όσους αναζητούν εργασία. Σημειώνεται ότι εκατομμύρια μικρομεσαίες επιχειρήσεις ανά τον κόσμο κάνουν το 70% των παγκόσμιων προσλήψεων. Το κόστος αυτός είναι μεγάλο αν απευθυνθούν σε «κυνηγούς κεφαλών». Ωστόσο, ακόμη και αν κινηθούν με ίδιες δυνάμεις, ο χρόνος επεξεργασίας των βιογραφικών είναι τεράστιος. ●

Η Workable είναι απολύτως εξωστρεφής, σπκώνει ξένα επενδυτικά κεφάλαια και στο ιστορικό ανάπτυξης της διακρίνονται χαρακτηριστικά μιας ανταγωνιστικής επιχείρησης σε διεθνές επίπεδο.

Η έδρα στη Βοστώνη, το ορμητήριο στην Αθήνα

Οι νέοι πόροι θα κατευθυνθούν στην έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών βασισμένων στην τεχνητή νοημοσύνη και θα απορροφηθούν κυρίως από το ελληνικό γραφείο, καθώς η Workable διαθέτει πλέον παρουσία και έδρα στη Βοστώνη των ΗΠΑ. Ωστόσο, ο κύριος όγκος των εργαζομένων της εδράζεται στην Αθήνα (140 από τους 200). Σε αυτούς αναμένεται να προστεθούν 120-150 νέοι εργαζόμενοι. Σημειώνεται πως οι μέσοι ακαθάριστοι ετήσιοι αποδοχές στη Workable είναι 48.000 ευρώ, ενώ οι παροχές από την άδεια πατρότητας έως τα ιδιωτικά προγράμματα συνταξοδότησης απέχουν από τα συνηθισμένα πακέτα σε ελληνικές επιχειρήσεις. Το 64% των διοικητικών θέσεων πληροῦται από άτομα κάτω των 40 ετών, ενώ δαπανώνται περίπου 500.000 δολάρια τον χρόνο για την εκπαίδευση και την κατάρτιση των εργαζομένων της.

Οι Σπύρος Μαγιάτης (αριστερά) και Νίκος Μωραϊτάκης (δεξιά) δημιούργησαν τη Workable το 2012.

