

[Interim και Freelancing]

# Νέες μορφές αυτοαπασχόλησης για έμπειρους επαγγελματίες

**Interim management και freelancing διαμορφώνουν μια νέα τάση στην απασχόληση, εξασφαλίζοντας αποδόσεις για υψηλόβαθμα και μεσαία στελέχη σε μια περίοδο που οι δείκτες ανεργίας χτυπούν «κόκκινο».**

**Οι εταιρείες** είναι πλέον πολύ απαιτητικές ως προς τα υποψήφια για συνεργασία στελέχη και εστιάζουν επίμονα στο προσδοκώμενο αποτέλεσμα. Ταυτόχρονα με το κλείσιμο χιλιάδων επιχειρήσεων, την κατάρριψη ή τη συγκώνευση τμημάτων σε ήδη λειτουργούσες εταιρείες και τα κύματα απολύσεων που προηγήθηκαν, πολλά στελέχη που δεν βρήκαν αξιόπιστες λύσεις καριέρας στο εξωτερικό θέτουν εαυτούς στη διάθεση οργανωμένων επιχειρήσεων σε σχέσεις και ανθρώπινο δυναμικό που διαθέτουν τμήματα Interim (στοχεύοντας στην ανάληψη συγκεκριμένου έργου, σε συγκεκριμένο χρόνο και με συγκεκριμένη αμοιβή). Άλλα στελέχη βέβαια άνοιξαν μόνοι τους γραφεία προσφέροντας υπηρεσίες Interim και ουσιαστικά λειτουργώντας ως project managers αλλά η δραματική συρρίκνωση της αγοράς έχει οδηγήσει πολλούς από αυτούς στο περιθώριο.

Η δρ Βενετία Κουσία, πρόεδρος και διευθύνουσα σύμβουλος της Manpower Group στην Ελλάδα, περιγράφει στο «ΕΧΕ» μια τάση που διαπιστώθηκε κατά την περίοδο της κρίσης σε πολλές χώρες του ΟΟΣΑ, με στελέχη τα οποία εξανδλούνταν με πολύωρη απασχόληση χωρίς να αμείβονται επαρκώς και φθάνοντας στην ηλικία των 45-50 ετών πήραν το ρίσκο να βγουν αυτόνομα στην αγορά προσφέροντας υπηρεσίες consulting. Στην Ελλάδα η κλιμάκωση της κρίσης οδήγησε πολλά στελέχη σε αυτή τη μορφή freelancing. Κάποιοι επαγγελματίες που ανέπτυξαν επαφές, κυρίως, με μικρομεσαίες επιχειρήσεις με σκοπό να υποστηρίξουν την προσπάθειά τους για εξωσπρέφεια είχαν την ευκαιρία να υλοποιήσουν κάποια έργα και να δημιουργήσουν έσοδα αλλά για ορισμένους άλλους η αυτόνομη δραστηριότητα αποδεικνύεται μη βιώσιμη.

Αντίθετα το Interim αναπτύσσεται ταχύτερα και οργανωμένα το τελευταίο διάστημα μέσω των εταιρειών ανθρώπινο δυναμικό. Μάλιστα η κ. Κουσία συσχετίζει τη νέα τάση με τη νέα πραγματικότητα στην αγορά εργασίας όπου δεν θα δημιουργείται πλέον το ίδιο πλήθος θέσεων εξαρτημένης εργασίας κι επομένως το ανθρώπινο δυναμικό πρέπει να εκπαιδεύεται από νωρίς στην αναζήτηση



**Η δρ Βενετία Κουσία, πρόεδρος και διευθύνουσα σύμβουλος της Manpower Group στην Ελλάδα.**

## > Εισόδημα

**Το αποτέλεσμα** της έρευνας της Elance είναι αντίθετο από τη τάση που επικρατεί στη παραδοσιακή ή στεία εργασία, όπου αμοιβή και επίσημο εισόδημα, οι οποίες, σύμφωνα με τα ποσοστά των αυξήσεων στους μισθούς κυμαίνονται κατά μέσον όρο σε 3%. Αντίθετα το 57% των ελευθέρων επαγγελματιών στην έρευνα ανέφεραν αύξηση των εσόδων τους με πιο ακριβή 19% δηλώνοντας ότι υπερέβησαν το ετήσιο του κατά τη διάρκεια της. Η αξιολόγηση στην κατηγορία οικονομικά ανεξάρτητων οικογενειών, είναι ένας ελπιόφρων όρος οι ελεύθεροι κερδισμένοι που παράλληλα διαθέτουν και κέρδη τους επόμενου έτους. Ηλικιών, οι ελεύθεροι 42% να προσλάβουν 10Μεταετησίως ή περισσότερα χρόνια εμπειρίας, από το 2011.

**Πώς διαμορφώνεται το εισόδημά σας συγκριτικά με το περασμένο έτος;**

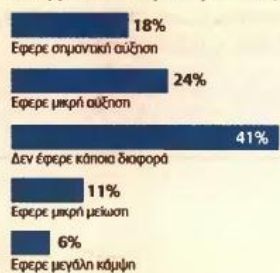


## Πώς ξεκινήσατε freelancing;



## Ανάληψη έργων

**Πώς επηρέασε η κρίση τον αριθμό των έργων που αναλάβατε ως freelancer;**



interim projects και να αυτοχρηματοδοτεί την ασφάλισή του. Υπό αυτά την έννοια ένα 20% του ενεργού πληθυσμού στις ανεπτυγμένες οικονομίες και στην Ελλάδα πρέπει να είναι freelancers. Σύμφωνα με την κ. Κουσία στο Interim θα πρέπει να εκπαιδευτούν και οι εργοδότες, καθώς πρόκειται για μια μορφή μερικής απασχόλησης που απαιτεί στις ανάγκες της αγοράς για αξιοπιστία ενώ δημιουργεί θέσεις εργασίας (π.χ. ένα διευθυντικό στέλεχος θα δημιουργήσει ομάδα συνεργατών). Σε πολλές αγορές του εξωτερικού το freelancing αναπτύσσεται ραγδαία για επαγγέλματα που έχουν να κάνουν με υπηρεσίες π.χ. designers, marketers, consultants, μηχανικούς, μεταφραστές, συγγραφείς, δημοσιογράφους, σχεδιαστές προϊόντων κ.ο.κ. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι η Elance, παγκόσμια πλατφόρμα για online απασχόληση, με έδρα στην Καλιφόρνια και στο Όολο της Νορβηγίας, ανακοίνωσε τα αποτελέσματα της ετήσιας διεθνούς έρευνάς της σε πάνω από 3.000 ανεξάρτητους επαγγελματίες, όπου πάνω από τους μισούς συμμετέχοντες στην έρευνα (57%) ανέφεραν αύξηση των εσόδων τους το 2012, με μέσο ρυθμό αύξησης κερδών 47% ενώ σχεδόν τα δύο τρίτα (67%) προβλέπουν αύξηση των εισοδημάτων τους το 2013, με το μέσο freelancer να προσδοκεί ρυθμό αύξησης κερδών 43%. «Μέσα σε λίγα μόλις χρόνια, το freelancing από μια έσοχατη λύση απασχόλησης έχει εξελιχθεί σε επιλογή καριέρας σχολιάζει εύστοχα ο Fabio Rosati, πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της Elance.

## Έρευνα και τάσεις

Σύμφωνα με την έρευνα οι freelancers δηλώνουν πιο ευτυχημένοι από αυτούς που έχουν συμβάσεις πλήρους απασχόλησης. Είναι επίσης ενδιαφέρον ότι σύμφωνα με την έρευνα της Elance, οι επιχειρήσεις σπέρνουν όλο και περισσότερο στην πρόσληψη freelancers για συγκεκριμένα έργα. Η πλειονότητα των freelancers (62%) αναλαμβάνουν από 2-6 εργασίες κάθε φορά. Η έρευνα δείχνει ότι οι ελεύθεροι επαγγελματίες προτιμούν αυτό το νέο τρόπο εργασίας και σχεδόν το 70% ισχυρίστηκε ότι είναι πιο ευτυχημένοι και 79% δήλωσαν ότι η εργασία τους ως ελεύθεροι επαγγελματίες είναι πιο παραγωγική συγκριτικά με τη δραστηριότητά τους ως πλήρους απασχόλησης. Πιο έντονη είναι η τάση του freelancing στους millennials, τους γεννημένους μετά το 1981, οι οποίοι εμφανίζονται πιο αισιόδοχοι για την ανεξάρτητη σταδιοδρομία τους με το 71% να αναμένει έσοδα αυξημένα κατά 45% και να σχεδιάζει να προσλάβει άλλους ανεξάρτητους επαγγελματίες για συνεργασία το 2013. [SID:7375649]

Της Σοφίας Εμμανουήλ semm@nautemporiki.gr