

Μειώθηκε το κόστος εργασίας κατά 7,5%

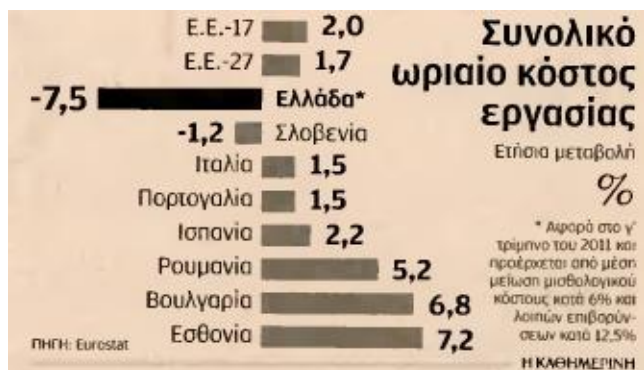
Αντιθέτως, στην Ευρωζώνη αυξήθηκε κατά 2% το πρώτο τρίμηνο του τρέχοντος έτους και 1% στο σύνολο των «27»

Τη μεγαλύτερη μείωση αποδοκών στην Ε.Ε. έχουν υποστεί οι Έλληνες εργαζόμενοι τα τελευταία χρόνια, εξαιτίας της οικονομικής κρίσης. Έτσι, σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat, η ανταγωνιστικότητα με βάση το κόστος εργασίας βελτιώνεται σε σχέση με τους κύριους εμπορικούς

εταίρους. Το πρώτο τρίμηνο του 2012, στην Ευρωζώνη το ωριαίο εργασιακό κόστος αυξήθηκε κατά 2% και στην Ευρωπαϊκή Ένωση των «27» κατά 1%. Στην Ελλάδα, το τρίτο τρίμηνο του 2011, το ωριαίο κόστος εργασίας μειώθηκε κατά 7,5% (-6,5% το ωριαίο κόστος των αμοιβών και

-12% το μη μισθολογικό κόστος της εργασίας). Η πτωτική τάση συνεχίζεται και φέτος. Οι νέες επιχειρησιακές συμβάσεις που υποβάλλονται στο υπουργείο Εργασίας προβλέπουν μειώσεις κόστους έως και 15% μέχρι το 2015. Ωστόσο, σύμφωνα με υπηρειακούς παράγοντες του υπουρ-

γείου, είναι πιθανό να μην είναι πραγματικές. Εκτιμούν, δηλαδή, ότι η πραγματική μείωση των αμοιβών είναι μικρότερη, αλλά εμφανίζεται μεγαλύτερη, με συμφωνία εργοδοτών και εργαζομένων, για να μην καταβάλλονται οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές. **Σελ. 18**



Μεγάλη μείωση του κόστους εργασίας

Εάν το ονομαστικό ωριαίο κόστος εργασίας αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους δείκτες για την αξιολόγηση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας, τότε η ελληνική οικονομία είναι σε απογείωση. Σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία της Eurostat για το πρώτο τρίμηνο του 2012, το μέσο συνολικό ωριαίο εργασιακό κόστος στην Ε.Ε. των 17 αλλά και στην Ε.Ε. των 27 αυξήθηκε κατά 2% και 1% αντίστοιχως σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2011, οπότε είχε καταγραφεί αύξηση 2,8% για την Ε.Ε. των 17 και 2,8% για την Ε.Ε. των 27. Για την Ελλάδα δεν υπάρχουν ακριβή στοιχεία, ωστόσο, σύμφωνα με τους υπολογισμούς για το 3ο τρίμηνο του 2011 το μέσο ονομαστικό εργασιακό κόστος μειώθηκε κατά 7,5% (-6,5 το ωριαίο κόστος των αμοιβών και κατά -12,5% το μη μισθολογικό κόστος εργασίας). Ωστόσο, ήδη οι επιχειρησιακές συμβάσεις που κατατίθενται κατά δεκάδες κάθε ημέρα στο υπουργείο Εργασίας (έχουν υπερβεί τις 400)

Το μέσο συνολικό ωριαίο εργασιακό κόστος στην Ε.Ε. των 17 αυξήθηκε κατά 2%.

μπορεί να προβλέπουν δραστικές μειώσεις κόστους έως και 15% μέχρι και το 2015 σε πολλές περιπτώσεις, αλλά έχουν κινήσει τις υποψίες των αρμόδιων αρχών σχετικά με την εγκυρότητά τους. Υπάρχουν σοβαρές ενδείξεις ότι πολλές από τις συμβάσεις υποκρύπτουν συμφωνίες «κάτω από το τραπέζι» για την απόκρυψη των ασφαλιστικών εισφορών και δεν αντιστοιχούν σε πραγματικές μειώσεις ονομαστικών μισθών. Σύμφωνα με την Eurostat μεταξύ των κρατών – μελών, για τα οποία υπάρχουν στοιχεία για το πρώτο τρίμηνο του 2012 η υψηλότερη αύξηση του ωριαίου εργασιακού κόστους εντοπίστηκε στην Εσθονία (7,2%), στη Βουλγαρία (6,8%), στην Αυστρία (5,3%) και στη Ρουμανία (5,2%). Η χαμηλότερη αύξηση του εργασιακού κόστους σημειώθηκε στο Λουξεμβούργο (0,9%) και στην Κύπρο (1%). Επίσης το ωριαίο κόστος εργασίας μειώθηκε κατά -1,2% στη Σλοβενία ενώ δεν σημειώθηκε αύξηση στη Μ. Βρετανία.

ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΚΟΨΙΝΗ